





5.- DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA: (marque las casillas correspondientes)

- En el caso de persona física: fotocopia del DNI, pasaporte o permiso de residencia y/o trabajo
En el caso de persona jurídica, documento de constitución, junto con la certificación de la inscripción de la entidad en el Registro Público correspondiente, estatutos y, en su caso, modificación de los mismos debidamente legalizados.
En caso de actuar por medio de representante, documento acreditativo de su identidad, así como poder bastante en derecho para actuar en nombre y representación de la persona, física o jurídica, que solicita la ayuda.
Tarjeta de identificación fiscal o, en su caso, código de identificación fiscal.
Inscripción de la entidad en el correspondiente Registro Público.
Certificado acreditativo de estar al corriente del pago de las obligaciones tributarias.
Certificado acreditativo de estar al corriente del pago de las obligaciones de la Seguridad Social.
Certificado de estar al corriente del pago del Impuesto de Actividades Económicas o justificación de su exención.
Acreditación del número de personas trabajadoras de la empresa mediante los boletines de cotización a la Seguridad social TC1 y TC2 de cualquiera de los dos meses anteriores al de la publicación de la presente Orden.
Documentación que garantice el compromiso de la dirección de la entidad y la participación e implicación de la representación legal de las personas trabajadoras, o en su defecto, de las propias personas trabajadoras, en la elaboración, implantación y seguimiento del plan
En caso de haber recibido subvenciones para otras finalidades de otros órganos o departamentos de la Administración General del Estado, certificado del responsable de la entidad de haber justificado suficientemente dichas subvenciones.
Descripción de la entidad, en modelo normalizado según Anexo II
Memoria del proyecto del plan de igualdad, en modelo normalizado según Anexo III.
Declaración responsable acreditativa de no estar incurso en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario de subvenciones, establecidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, mediante testimonio judicial, certificados telemáticos, o certificación administrativa, según los casos. Cuando dicho documento no pueda ser expedido por la autoridad competente, podrá ser sustituido por una declaración responsable otorgada ante una autoridad administrativa o notario público, cumplimentada en modelo normalizado según Anexo IV.

6.-DECLARO:

- No haber solicitado ninguna subvención, ayuda, ingreso o recurso para la misma finalidad, procedente de cualquiera Administraciones o Entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.
Haber solicitado o haber sido concedida alguna subvención, ayuda, ingreso o recurso para la misma finalidad, procedente de cualquiera Administraciones o Entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales para la misma finalidad

Table with 5 columns: CONCEPTO, CUANTÍA, ORGANISMO, FECHA SOLICITUD, FECHA CONCESIÓN

7.- AUTORIZO: (marque esta casilla si quiere autorizar al Ministerio de Igualdad a solicitar los siguientes documentos)

- Al Ministerio de Igualdad para que compruebe los datos mediante el Sistema de Verificación de Datos de Identidad.
Al Ministerio de Igualdad a solicitar a la Agencia Estatal de la Administración Tributaria y a la Tesorería General de la Seguridad Social, los datos relativos al cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.

8.-PRESUPUESTO Y SUBVENCIÓN SOLICITADA:

Table with 3 columns: PRESUPUESTO TOTAL DEL PLAN DE IGUALDAD, APORTACIÓN DE LA ENTIDAD, SUBVENCIÓN SOLICITADA (Máximo 10.000€)

La persona abajo firmante, en su propio nombre, o como representante legal CERTIFICA que los datos y documentación que acompañan a la presente solicitud se ajustan a la realidad y que conoce las bases de la convocatoria que acepta íntegramente y SOLICITA le sea concedida la subvención.

En.....a.....de.....de 2010

FIRMA DEL/LA REPRESENTANTE LEGAL

SELLO DE LA ENTIDAD

La presente solicitud conlleva la Autorización del/la solicitante para que los datos personales, contenidos en ella puedan ser tratados automatizadamente y cederlos para fines de evaluación, seguimiento y control del Ministerio de Igualdad.
Conforme a la LO 15/1999, de protección de datos de carácter personal, podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, mediante escrito dirigido a la Dirección General para la Igualdad en el Empleo, C/ Alcalá, 37. 28014-Madrid.