



# III Plan Local de Trabajadores y Trabajadoras Autónomos de Ejea y Pueblos (2016-2020)



AYUNTAMIENTO DE EJEA DE LOS CABALLEROS



# INDICE

<b>1- Revisión de ejecución del II Plan Local de Autónomos 2013-2015 .....</b>	<b>3</b>
1.1. Indicadores de gestión.....	3
1.2. Acciones desarrolladas en el II PLA.....	4
1.3. Programas ejecutados por acción.....	13
<b>2- Análisis estadístico Ejea de los Caballeros y sus Pueblos .....</b>	<b>23</b>
2.1. Autónomos en Ejea de los Caballeros y sus pueblos .....	23
2.2. Evolución afiliados al RETA en Ejea de los Caballeros .....	23
2.3. Distribución de afiliados a la Seguridad Social .....	24
2.4. Evolución desagregada de la evolución de la afiliación de Ejea los Caballeros y sus Pueblos .....	26
2.5. Evolución de afiliación por Sexo .....	28
2.6. Evolución RETA hombres por tramos de edad .....	30
2.7. Evolución RETA mujeres por tramos de edad .....	30
2.8. Pirámide población afiliados al RETA de Ejea de los Caballeros .....	31
2.9. Pirámide poblacional RETA Ejea de los Caballeros. Septiembre 2015 .....	31
2.10. Evolución sectores de actividad.....	34
2.10.1. Agricultura.....	36
2.10.2. Actividad industrial y de suministro energético.....	38
2.10.3. Construcción .....	39
2.10.4. Servicios.....	40
2.11. Empleabilidad.....	42
2.11.1. Desglose datos agricultura .....	43
2.11.2. Desglose datos Industria .....	43
2.11.3. Desglose datos construcción.....	44
2.11.4. Desglose sector servicios .....	45
2.12. Trabajadores Autónomos Extranjeros .....	46
2.13. Evolución de la población extranjera .....	47
2.14. Conclusiones análisis estadístico.....	49
<b>3-Nuevas medidas para el Plan Local de Autónomos 2016-2019 .....</b>	<b>51</b>
3.1. Acciones de modelo clásico.....	51
3.2. Trabajo en la innovación. ....	52
<b>4.- Acciones concretas del III Plan Local de Trabajadores y Trabajadoras de Ejea y Pueblos 2016-2020 .....</b>	<b>54</b>
<b>Promoción del espíritu y cultura emprendedores</b>	
4.1. Empoderamiento y toma de conciencia del sector autónomo .....	55
4.2. Búsqueda de fórmulas alternativas de financiación.....	55
4.3. Instauración de la eficacia y eficiencia en la gestión de los negocios.....	56
4.4 Fomento de las acciones cooperativas y/o asociativas .....	56
4.4 Impulso a proyectos de innovación .....	57
4.5. Concepción de herramientas de seguimiento y apoyo .....	58
4.6. Análisis, prospección e impulso de nuevas oportunidades de negocio .....	59
4.7. Promoción del espíritu y cultura emprendedores.....	61



# 1.- REVISIÓN DE EJECUCIÓN DEL PLAN LOCAL DE AUTÓNOMOS 2013-2015

Todas las planificaciones estratégicas deben de dotarse de un sistema de evaluación que permita medir su eficacia. Esta evaluación es importante para contrastar los resultados y verificar la conveniencia de continuar con el programa o implementar algún tipo de corrección. La eficacia de los servicios prestados y la correcta administración de los recursos disponibles deben valorarse, midiendo el grado de cumplimiento de sus objetivos.

Tomando de partida esta afirmación, el II Plan Local de Trabajadores y Trabajadoras Autónomas de Ejea y sus Pueblos, fijo unos indicadores que permitían el seguimiento y evaluación periódica de los resultados obtenidos, aportando una información sobre el estado real del plan, y a su vez, sobre si la actuación es adecuada o no.

El primer paso para comenzar la elaboración de III Plan es realizar una evaluación y análisis de los resultados obtenidos por el programa que le precede, estableciendo medidas correctoras, rediseñando acciones, introduciendo nuevas medidas o continuando con los programas que se manifiestan eficaces y eficientes para alcanzar los objetivos. Con este cometido se articuló sistema de indicadores auditables y objetivos, a través de los siguientes indicadores:

## 1.1.- Indicadores de gestión

- ✓ Número de asesorías prestadas a emprendedores y/o trabajadores y trabajadoras autónomos: **864 asesorías a 153 proyectos.**
- ✓ Planes de viabilidad elaborados: **35 planes de viabilidad elaborados**
- ✓ Acciones formativas organizadas: **19 acciones formativas dirigidas a trabadores autónomos**
- ✓ Número de personas que se han beneficiado de las acciones formativas: **342 personas alcanzadas**
- ✓ Incremento o descenso de tasa de autónomos. **La tasa de autónomos ha descendido desde febrero de 2013, cuando entro en vigor el plan: se situaba en un 32,67% del total de los afiliados en seguridad social, mientras que en diciembre de 2015 se sitúa en un 31,26%**
- ✓ Evolución de la afiliación a la Seguridad Social (relativa y absoluta). **En valores absolutos la cifra de autónomos se ha visto disminuida en 5 personas lo que representa un 0,26% menos de afiliados en este régimen.**
- ✓ Número de acciones desarrolladas en colaboración con las diferentes asociaciones de autónomos y autónomas del municipio: **54 acciones**
- ✓ Número de participantes y cuantía de las ayudas otorgadas a través de los diferentes programas de fomento promovidos por el Ayuntamiento de Ejea de los Caballeros y SOFEJEA:

- Programa “Casco Histórico XXI”: **6 subvenciones que han beneficiado a 7 autónomos, por un importe de 9.824, 60 euros**
  - Concurso “Monta tu Empresa”: **9 premios por un importe de 21.979,80 euros**
  - Vivero de Empresas: **En este periodo han pasado por el vivero de empresas 7 empresas**
  - Convenio de microcréditos: **Este programa se sustituyó por unas ayudas para subvencionar préstamos ICO obtenidos por los Trabajadores y Trabajadores Autónomos del municipio de Ejea.) 29 subvenciones por un importe de 26.240,74 euros**
  - Bonificaciones fiscales. **25 bonificaciones tramitadas.**
  - (Nuevo programa no previsto) Programa “Apoyo a personas emprendedoras del municipio”: **Se han concedido 7 subvenciones por importe de 7.000 euros.**
- ✓ Número de participantes en los programas de acercamiento al emprendizaje **Se han enviado cartas a los diferentes centros educativos para ofrecer unos talleres de emprender en la escuela, a los que no se ha obtenido respuesta.**
  - ✓ Financiación conseguida a través de las diferentes acciones:
    - **Numero de trabajadores autónomos y autónomos beneficiados: 42**
    - **Número de expedientes tramitados: 43**
    - **Cuantía de la financiación obtenida. 200.039,92 €**
  - ✓ Numero de acciones planificadas ejecutadas. **43 acciones ejecutadas de un total de 66 acciones El 65,15% de las acciones inicialmente previstas**

## **1.2.- Acciones desarrolladas II Plan Local de Trabajadores y Trabajadoras Autónomos de Ejea y sus Pueblos**

El II Plan Local de Trabajadores y Trabajadoras Autónomos de Ejea y Pueblos tiene como marco cronológico de ejecución el periodo 2013-2015. Fue aprobado en Sesión plenaria del 4 de febrero de 2013 y desde esa fecha se han desarrollado las siguientes acciones que pasamos a enumerar a continuación. Todas ellas han partido de la perspectiva de favorecer, visualizar y promocionar la figura de las personas autónomas del municipio, a través de todas las políticas desarrolladas por el Ayuntamiento de Ejea de los Caballeros y SOFEJEA.

### **SISTEMA DE INFORMACIÓN AL EMPRESARIO / TRABAJADOR AUTONOMO**

Se trata de un sistema mediante el cual, a través de emails, se envía información actualizada de ayudas, jornadas, formación y noticias de interés para este colectivo. En el periodo que abarca el II Plan Local de Trabajadores y Trabajadoras Autónomos del Ejea y Pueblos se han emitido más de 200 emails con información de interés.

## **SERVICIO DE ASESORAMIENTO AL AUTOEMPLEO O AL EMPRENDEDOR**

A través de este servicio se asesora a aquellas personas que desean establecerse como trabajadores por cuenta propia.

En el marco de este servicio y en colaboración con ADEFO Cinco Villas, se ha instaurado una nueva forma de asesoramiento, el «Semillero de Ideas Emprendedoras». Es un nuevo sistema de **acompañamiento a las personas que tienen una idea de negocio** hasta que la idea se encuentre lo suficientemente madura como para tomar la decisión de poner en marcha la empresa. Este servicio abarca un asesoramiento en materia de elaboración de planes de empresa, elección de forma jurídica, planes de viabilidad, búsqueda de formas de financiación, tramitación de ayudas y subvenciones, y cualquier otra cuestión que sea de interés para la persona emprendedora. Desde 2013 se han llevado acabo más de **864 asesorías a más de 153 proyectos**.

A través de este servicio también se procede a la tramitación de ayudas para apoyo al autoempleo. En concreto durante el periodo 2013-2015 se han tramitado las siguientes ayudas (en este apartado no se incluyen las ayudas municipales):

- ❖ **Ayudas tramitadas a emprendedores y empresas en 2013:** Se han tramitado **ayudas por valor de 131.783,61 euros, con un total de 18 expedientes** (Ayudas de INAEM y de Autoempleo Femenino de DPZ, ayudas a emprendedores convocadas por departamento comercio DGA, programa ADIA)
  
- ❖ **Ayudas tramitadas a emprendedores y empresas en 2014:** Se han tramitado **ayudas por valor de 174.756,37 euros (121.756,37 euros conseguidos) con un total de 17 expedientes** (Ayudas de INAEM, de Autoempleo Femenino de DPZ, ADIA, ayudas al comercio minorista y ayudas del programa de cooperativas y sociedades laborales del INAEM, Ayudas a la adquisición de suelo industrial, ayudas a la incorporación de jóvenes agricultores).
  
- ❖ **Ayudas tramitadas a emprendedores y empresas en 2015,** se han tramitado **ayudas por valor de 22.500 euros, con un total de 8 expedientes** (Ayudas de INAEM, de Autoempleo Femenino de DPZ, capitalización de la prestación por desempleo).

Además, a través de este servicio también se lleva a cabo la tramitación de bonificaciones ICIO y licencias de actividad del Ayuntamiento de Ejea de los Caballeros. Se han tramitado 25 solicitudes.

## **CONVENIOS DE COLABORACION CON ASOCIACIONES EMPRESARIALES.**

Con el objetivo de intensificar las relaciones con los autónomos, y articular medios colaborativos, anualmente el Ayuntamiento de Ejea firma sendos convenios con dos asociaciones de empresarios: Asociación Empresarial de las Cinco Villas y Asociación de Empresarios del Comercio, Industria y Servicios de las Cinco Villas. Estos convenios recogen las líneas de colaboración esenciales entre el Ayuntamiento y las respectivas asociaciones.

Además, con la perspectiva de que es importante fomentar la colaboración, y la asociación del colectivo del trabajador autónomo, también se llevan acabo diferentes acciones con otras asociaciones representativas del municipio: UPTA Aragón, Ejea Hostelera, UPA o UAGA. Se establecen canales de información, integrando a dichas asociaciones en diferentes foros y comités, y desarrollando de forma conjunta en acciones puntuales.

## **VIVERO MUNICIPAL DE EMPRESAS**

El apoyo a la iniciativa empresarial es una de las prioridades del Ayuntamiento de Ejea de los Caballeros. En este sentido, el apoyo a las nuevas empresas en sus primeros momentos de andadura, momento crítico para su consolidación, es una acción que el Ayuntamiento de Ejea de los Caballeros articula, entre otras acciones, a través de un vivero de empresas.

El Ayuntamiento de Ejea de los Caballeros da respuesta así a las demandas que, en los últimos años y desde diversos sectores sociales, reclaman a los municipios un nuevo papel, más proactivo en su actuación e interacción con la sociedad en la que está inmersa. Implicándose como agente de primer orden en el desarrollo económico de sus territorios y adaptándose a las nuevas demandas sociales.

Con este programa el Ayuntamiento de Ejea apoya a las pequeñas pymes y a los trabajadores autónomos, y en especial a los negocios de nueva creación.

Durante este periodo se han establecido 7 empresas. En la actualidad hay **4 naves ocupadas** por otros tantos proyectos emprendedores.

## **CURSOS DE CAPACITACIÓN PARA LOS TRABAJADORES AUTONOMOS**

En el marco del Plan Formativo de Ejea de los Caballeros se han desarrollado una serie de cursos dirigidos a capacitar a autónomos y emprendedores. Las acciones formativas ejecutadas son:

1. Como ser autónomo y no morir en el intento.
2. Escaparatismo
3. Fotografía sector comercio
4. Venta y seguridad a través de Internet
5. Redes sociales y posicionamiento Web
6. Desarrollo de las TICS para el turismo
7. Construcción bioclimática
8. Gestión integral del comercio minorista
9. Taller de generación de nuevas oportunidades de negocio I
10. Taller de generación de nuevas oportunidades de negocio I
11. Estrategias en tiempo de crisis
12. Habilidades para la gestión y optimización del comercio minorista.
13. Aplicaciones y cultivo de biomasa en el sector agrario de Ejea y Pueblos

Con estas acciones se pretende dar capacitación a los trabajadores autónomos de la localidad, así como crear foros donde compartir buenas prácticas. Todo ello redundará en una mejora de la competitividad del sector. Además, con estas acciones se pretende dar a conocer nuevas líneas de negocio, visualizar nuevas oportunidades que indican en la viabilidad y el rendimiento de los diferentes proyectos empresariales.

Además, se ha colaborado con la ADS nº 2 del Porcino en la difusión su Plan Formativo y de Inserción Laboral. Con la presentación de este Plan, la ADS nº 2 del Porcino responde a la demanda formativa procedente del propio sector de capacitación a las personas hacia una mayor eficacia en el trabajo que redunde en beneficios para la empresa ganadera.

## **VISITAS A CENTROS DE I+D+I**

Dentro del desarrollo de la programación del Plan Local de Trabajadores Autónomos de Ejea y Pueblos, se enmarca este proyecto que tienen como objetivo dar a conocer centros de Investigación, Desarrollo e Innovación, y acercar los servicios que estos pueden prestar a los

autónomos y micropymes de la localidad, acercando la I+D+i a este colectivo. Se han visitado los siguientes centros: CITA, ITA, Centro Tecnológico Agropecuario y Walqa.

## **DISEÑO DE PRODUCTOS TURÍSTICOS**

Este sector ofrece posibilidades de negocio a través del autoempleo. Por eso es importante realizar una promoción de Ejea como destino turístico, través de un trabajo conjunto entre la Oficina Municipal de Turismo y la Fundación Aquagraria, se diseñaron los siguientes productos turísticos. “*Ejea, dos ciudades en una*”, “*Naturalmente, Ejea y Pueblos*”, “*Atrévete con las fiestas de Ejea y sus Pueblos*” y “*Sumérgete en el ocio de Ejea*”. Además, se está trabajando en un enfoque estratégico que apuesta por el turismo de eventos y negocios en Ejea de los Caballeros.

## **PROGRAMA DE VISITAS A EMPRESAS Y AUTONOMOS**

Desde SOFEJEA, y a partir del año 2015, se está desarrollando un calendario de visitas a empresas y trabajadores y trabajadoras autónomos de la localidad. De esta forma se tiene un contacto cercano y real de la situación de los mismos, así como se da a conocer los diferentes servicios que desde el Ayuntamiento a través de SOFEJEA se puede prestar a este colectivo. Se han realizado 18 visitas.

## **EJEA EMPRENDEDORA**

SOFEJEA está trabajando en la puesta en marcha de *Ejea Emprendedora*, un proyecto que se ubicará en el Centro de Servicios Empresariales y Sindicales, junto a la remozada Plaza de la Diputación. Allí, además de trasladar las oficinas de SOFEJEA, se ubicará una Incubadora de Empresas.

La misión de *Ejea Emprendedora* es ser un **espacio polivalente para apoyar iniciativas que generen actividad económica y que creen empleo, así como aquellas que conlleven un impacto social transformador**. En definitiva, un espacio para facilitar el emprendimiento y fomentar la cooperación en red entre iniciativas emprendedoras.

*Ejea Emprendedora* integrará de manera **coordinada, pautada y sistematizada** los diferentes instrumentos que SOFEJEA tiene para el apoyo a las personas emprendedoras (como partes de un mismo todo), que son:

- **Asesoramiento puntual a emprendedores** (información y tramitación de ayudas y subvenciones, tramites municipales, solución de consultas técnicas, etc.)
- **Semillero de Ideas Emprendedoras:** acompañamiento sistematizado y metódico al emprendedor desde la concepción de la idea hasta la puesta en práctica del negocio.
- **Incubadora de Empresas:** sistema de alojamiento en despachos y seguimiento técnico para iniciativas emprendedoras relacionadas con los servicios y las actividades profesionales.
- **Vivero Municipal de Empresas:** sistema de alojamiento en naves industriales y seguimiento técnico para iniciativas emprendedoras relacionadas con la industria.

## **SEMANA GASTROALIMENTARIA DE LAS CINCO VILLAS**

Este programa pretende servir de plataforma para que los productores y emprendedores agrarios de las Cinco Villas puedan mostrar, vender y promocionar sus productos. Al mismo tiempo el objetivo es que la población de las Cinco Villas conozca, valore y consuma los productos agroalimentarios que tiene más cerca, los de su propio territorio entorno. En este periodo se han desarrollado tres semanas Gastroalimentarias de las Cinco Villas, todas ellas en colaboración con Adefo Cinco Villas dentro del programa “Pon Aragón en tu Mesa”:



- ❖ La IV Semana Gastroalimentaria de las Cinco Villas se dedicó a los Alimentos Ecológicos. 16 al 22 de septiembre de 2013
- ❖ La V Semana Gastroalimentaria de las Cinco Villas tuvo como protagonista al cerdo y sus elaborados. 17 al 22 de noviembre de 2014
- ❖ La VI Semana Gastroalimentaria de las Cinco Villas se dedicó la miel y a los productos derivados de la colmena. 19 al 25 de octubre de 2015.

### **MERCADO AGROALIMENTARIO DE LAS CINCO VILLAS**

A través de esta acción se pone en valor el producto local, y supone una oportunidad a los productores de la comarca de dar a conocer sus productos y acercarlos al consumidor. Esta iniciativa de una forma estacional, con la celebración de un mercado en cada estación del año.

### **MERCADO DE SALDOS**

El Ayuntamiento de Ejea de los Caballeros colabora con la Asociación de Industria, Comercio y Servicios de las Cinco Villas, en la celebración de este evento.

### **TRABAJO CON LA UNIDAD DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES DEL IAF**

En estos momentos se está trabajando para establecer cauces de cooperación entre el IAF y SOFEJEA, en aras de dar un mejor servicio y ampliar de acciones desarrolladas para ayudar y apoyar a emprendedores y trabajadores autónomos

### **SEMINARIO «NUEVAS FORMAS DE FINANCIACIÓN PARA EMPRENDEDORES Y PYMES».**

Se desarrolló el 21 de noviembre de 2013. Fue organizado de manera conjunta por Adefo Cinco Villas y Sofejea.

La intención era acercar a emprendedores, trabajadores autónomos y pymes otras formas alternativas de financiar sus negocios al margen de la banca convencional.

En la sesión de la mañana del seminario se mostraron diferentes formas de financiación enmarcadas dentro de la llamada economía social. La sesión de la tarde se mostró a los asistentes los productos financieros existentes, tanto en la banca convencional como a través de organismos como ENISA, los beneficios del trabajo colaborativo y la posibilidad de financiar servicios sin dinero, a través de un banco de tiempo, y la experiencia de la primera plataforma de crowdfunding en España.

### **ENCUENTRO «NUEVOS HORIZONTES PARA LOS EMPRENDEDORES DEL MEDIO RURAL»**

Celebrado el 18 y 19 de junio de 2014. Fue organizado conjuntamente por Adefo Cinco Villas y Sofejea.

En este encuentro se produjo un debate entre los principales actores de las negociaciones en torno al Programa de Desarrollo Regional 2014-2020 (Gobierno de Aragón, Sindicatos y la Red Aragonesa de Desarrollo Rural) para continuar con dos mesas redondas en las que se ofrecieron algunas claves relevantes sobre ciertos aspectos determinantes en el éxito tanto de empresas consolidadas como de nuevos proyectos de negocio: Gestión, Financiación, Comercialización, TIC's, Internacionalización e I+D+i.

El segundo día, los protagonistas fueron los técnicos y agencias de Desarrollo que trabajamos acompañando y asesorando a los emprendedores en sus proyectos empresariales.

Que hicieron una reflexión sobre hacia dónde debe ir el futuro de esta profesión, qué necesidades está demandando el emprendedor y de qué forma podemos adaptarnos y formarnos para prestar el mejor servicio.

### **ACCIÓN FORMATIVA PARA LA «ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS COLABORATIVAS ENTRE LOS GESTORES DE LAS COOPERATIVAS AGRARIAS DE EJE A Y PUEBLOS».**

Esta acción formativa, desarrollada el 15 y 16 de octubre de 2014, se distribuyó en dos sesiones:

- a) Taller experiencia en el que se pusieron de manifiesto, los frenos que cada uno de los asistentes vivencian relacionados con su propia historia, sus propias creencias, sus propios valores y, en definitiva, su especial forma de ver la llamada realidad. Seguidos de unas 1 dinámicas para acabar con una identificación de las diferentes áreas de mejora y la asunción de compromisos personales.
- b) Conceptualización de un posible "modelo de negocio" para un determinado modelo de confluencia cooperativa. El ponente o ponentes trasladaron una metodología de trabajo basada en el "CANVAS" de Alexander Osterwalder.

### **INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS EMPRENDEDORAS.**

El 24 de octubre de 2014 se llevó a cabo este evento, que consistió en la presentación de tres ideas emprendedoras llevadas a la práctica en el medio rural de Aragón: "Rutas del Prepirineo y Posada la Pastora" de Uncastillo, "Almendras Castillo de Loarre", de Loarre (Huesca), y "Flores Comestibles" de Zaragoza. Casa del Colono de El Bayo.

### **ASISTENCIA A LA PRESENTACIÓN DEL PROYECTO LIFE VALPORC PROMOVIDO POR LA ADS Nº 2 DEL PORCINO (30 de octubre de 2014)**

La gestión actual de los subproductos generados por el sector porcino, especialmente animales muertos en explotación y purines, constituye un grave problema medioambiental, por el volumen que representan y por la escasa o nula valorización que se lleva a cabo. En la mayoría de los casos, los productos obtenidos del tratamiento de los cadáveres son eliminados por incineración o envío a vertedero.

El proyecto pretende integrar distintas tecnologías para demostrar, a escala representativa, la viabilidad y sostenibilidad de tratamientos alternativos de cadáveres de porcino, valorizándolos en forma de biodiesel, biogás y fertilizantes orgánicos.

### **DÍA DE LA MUJER RURAL. JORNADA DE EMPRENDEDORAS ORGANIZADA POR EL CEMMI.**

El 30 de octubre de 2014 tuvo lugar esta Jornada, que comenzó con una Conferencia de María Añover, Doctora en Relaciones de Género y profesora de la Universidad de Zaragoza, sobre conceptos relacionados con la discriminación de género en el ámbito laboral: segregación horizontal, segregación vertical, techo de cristal etc. Y de las *nuevas miradas feministas* más acordes con la sostenibilidad de la vida. A continuación cuatro emprendedoras de nuestro municipio contaron al público asistente sus experiencias:

### **JORNADAS TÉCNICAS «APLICACIÓN Y CULTIVO DE BIOMASA EN EL SECTOR AGRARIO DE EJE A Y PUEBLOS».**

Impartidas por Salvia Ingeniería, se realizaron los días 12 al 14 de noviembre de 2014. Las jornadas abarcaron toda la cadena de valor del producto, desde su generación o recogida

a su aprovechamiento para su uso térmico o generación eléctrica. A través del siguiente programa:

- a) Biomasa y competitividad.
- b) Modelos de financiación para proyectos de biomasa.
- c) Los cultivos energéticos como alternativa en el sector agrícola.
- d) Ejemplos prácticos de cultivos energéticos.

Para finalizar estas jornadas se realizaron dos visitas in situ a una finca agrícola con explotación de cultivos energéticos en Zuera Y a la planta de Iderma en el Polígono Industrial de Valdeferrín Oeste de Ejea.

### **JORNADAS TÉCNICAS «EJEA ANTE LOS RETOS DEL FUTURO: EMPLEO, SOSTENIBILIDAD Y PROGRESO».**

Estas jornadas se realizaron los días 26 y 27 de noviembre de 2014. El objetivo de estas jornadas fue reflexionar sobre el futuro del desarrollo socioeconómico del municipio de Ejea de los Caballeros, y sus ocho Pueblos. Durante dos días se llevaron a cabo 14 ponencias estructuradas en cuatro bloques temáticos:

- a) Nuevos modelos y horizontes para una agricultura y una ganadería productivas, innovadoras y sostenibles en el marco Europeo 2020;
- b) Las claves de una economía social para el desarrollo agrario; el futuro de la industria agroalimentaria o la industria de maquinaria agrícola.
- c) Los servicios como generadores de empleo;
- d) Los nuevos modelos de gestión del municipio.

### **PRESENTACIÓN RED DE BUSINESS ANGELS.**

La presentación, realizada el 10 de diciembre de 2014, se enmarcó dentro de las acciones de difusión del SEMILLERO DE IDEAS EMPRENDEDORAS de Adefo Cinco Villas y Sofejea. Dirigida a emprendedores, empresarios, agentes de empleo, agentes sociales y posibles inversores interesados en invertir en proyectos innovadores.

La realizó la Fundación Aragón Invierte es la red aragonesa de *Business Angels* de acuerdo con el siguiente programa:

- a) Que es la Fundación Aragón Invierte y los Business Angel
- b) Cómo presentar tu proyecto de éxito a los inversores.
- c) Qué buscan los inversores en los proyectos
- d) Ejemplos de proyectos-empresas financiados por Business Angels en Aragón.

### **TALLER «TÚ TAMBIÉN PUEDES EMPRENDER EN TU PUEBLO: TALLER PARA LA MOTIVACIÓN E IMPULSO DEL ESPÍRITU EMPRENDEDOR»**

Se han realizado tres ediciones de este taller en tres de los barrios rurales de Ejea (Pinsoro, Valareña y El Bayo). Se trata de una acción formativa basada en el fomento del espíritu emprendedor en los Pueblos de Ejea. Los talleres fueron impartidos por Ana Hernández, de la consultora AV Asesores, con una amplia experiencia en el campo de la motivación al emprendimiento. El programa consistió en:

- a) Todos podemos ser creativos.
- b) Las personas: exploración y autoconocimiento.
- c) El camino para desarrollar una idea de forma creativa.
- d) La inteligencia emocional.
- e) La inteligencia competitiva: analizar las ideas de los demás.
- f) Las herramientas de la creatividad.
- g) Recetas y estímulos para desarrollar la creatividad.
- h) Ejercicios prácticos

### **BUSQUEDA DE FORMULAS DE FINANCIACION PARA AUTONOMOS.**

Se celebró una reunión con Avalia para valorar las posibilidad que ofrece esta entidad. El 18 de diciembre de 2014.

Además se elaboró un informe acerca de la posibilidad de financiación para emprendedores y autónomos.

### **REUNIÓN CON LA EMPRESA ENÁTICA SOBRE PROGRAMAS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA.**

La eficiencia energía puede suponer una ventaja competitiva para los trabajadores y trabajadoras autónomos de la localidad. Para acercar estas oportunidades a los trabajadores y trabajadoras autónomos de Ejea y sus pueblos se mantuvo esta reunión el 13 de enero de 2015.

### **JORNADA “SOBREPONERSE A LAS DIFICULTADES DE TU FUTURO NEGOCIO”**

El 23 de octubre de 2015 tuvo lugar esta jornada, organizada en con la Fundación Aula Dei, en el marco de la Semana del Emprendedor de Aragón, organizada por la Fundación Emprender

### **ASISTENCIA Y COLABORACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN DE LA ENTREGA DEL VI PREMIO A LA COOPERACIÓN ENTRE EMPRESARIAS DE ARAGÓN.**

Tuvo lugar el 27 de octubre de 2015 en el Museo Aquagraria. La cooperación empresarial es una excelente opción para dinamizar el tejido productivo de nuestra comunidad y además fruto de las relaciones con otras empresas y organizaciones surgen proyectos diferentes, nuevos y emocionantes. Por este motivo, la Fundación Emprender en Aragón, a través de los Institutos Aragoneses de Fomento, Mujer y Juventud convocó por sexto año consecutivo el Premio a la colaboración entre Empresarias de Aragón 2015, con el que desea distinguir a la mejor trayectoria de cooperación empresarial y reconocer el mérito y relevancia que tiene la colaboración en el ejercicio de la actividad empresarial liderada por mujeres

### **PRESENTACION DE LOS RESULTADOS DE POCTEFA MYCOPREV**

Colaboración en la jornada organizada por Fundación Aula Dei para la presentación de los resultados del citado programa. Se celebró el 30 de octubre de 2015.

### **I ENCUENTRO DEL COMERCIO DE EJEA DE LOS CABALLEROS**

Organizado junto a la Asociación de Comercio, Industrial y Servicios el 29 de noviembre de 2015.

El lema del evento fue “Innovación para generar valor, a través de esta jornada se pretendía orecer a los comerciantes de Ejea, experiencias innovadoras para ayudar a sus negocios a ser más competitivos. También se dispuso de un espacio para que los participantes en el Encuentro puedan entablar diálogos y contactos entre ellos.

## **«JORNADA SOBRE LOS SERVICIOS DE INTERNACIONALIZACIÓN DE CÁMARA ZARAGOZA»**

Esta jornada se desarrolló el 3 de febrero de 2016, en colaboración con Cámara de Comercio. El objetivo de la misma, además de profundizar en las líneas de colaboración entre Cámara de Zaragoza, SOFEJEA y Ayuntamiento de Ejea, era poner a disposición de las empresas las herramientas y recursos necesarios para que se inicien, avancen o consoliden su crecimiento en los mercados exteriores.

### **PROGRAMAS DE AYUDAS Y SUBVENCIONES**

#### **Concurso Monta tu Empresa**

- 2013: 3 premios por valor de 7.326.60 euros.
- 2014: 3 premios por valor de 7.326.60 euros.
- 2015: 3 premios por valor de 7.326.60 euros.

Total ejecutado del programa: 9 premios por un importe de 21.979,80 euros

#### **Ayudas para subvencionar prestamos ICO obtenidos por los Trabajadores y Trabajadores Autónomos del municipio de Ejea.**

- 2013: 10 ayudas por un importe de 8.991,48 euros
- 2014: 9 subvenciones por un importe total de 8.189,32
- 2015: 10 subvenciones por importe de 9.059,94 euros.

Total ejecutado del programa: 29 subvenciones por un importe de 26.240,74 euros

#### **Programa “Casco Histórico XXI”**

- 2013: 3 subvenciones por importe de 4.279,69 euros
- 2014: 1 subvención por importe de 2000 euros.
- 2015: 2 subvenciones por importe de 3.545 euros.

Total ejecutado del programa: 6 subvenciones por un importe de 9.824,60 euros

#### **Programa “Apoyo a personas emprendedoras del municipio”**

Se han concedido 7 subvenciones por importe de 7.000 euros.

#### **Convenio de colaboración entre el Ayuntamiento de Ejea de los Caballeros, Bantierra, la Cooperativa Agraria Virgen de la Oliva de Ejea de los Caballeros, La Cooperativa Agraria San Miguel de Valareña y la Cooperativa Agraria San Mateo de Pinsoro para la concesión de microcréditos dirigidos a agricultores y ganaderos del municipio, para paliar los daños causados por las tormentas.**

11 subvenciones: 3.672,10 euros. Acceso a 171.600 euros en financiación en condiciones preferentes.

### **1.3. Ejecución de medidas y acciones**

ACCION 3.2.1. BUSQUEDA DE FORMULAS ALTERNATIVAS DE FINANCIACION	ESTADO	EJECUCION
Continuar con la experiencia del Convenio de microcréditos para Trabajadores y Trabajadoras Autónomos de Ejea y Pueblos suscrito entre el Ayuntamiento de Ejea de los Caballeros y las entidades financieras Bantierra, Ibercaja y Caja 3, abriéndolo a la posibilidad de que en el futuro otras entidades se puedan adherir a él.	EJECUTADA	Después de mantener conversaciones con las entidades financieras, y dado que había opciones mas económicas en el mercado se optó por un sistema de subvenciones municipales a los préstamos ICO y BEI
Aprovechar los diferentes instrumentos de financiación, presente y futuros, que otras Administraciones y entidades han habilitado, tales como la Fundación Aragón Invierte, el Convenio entre Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) y diferentes entidades bancarias, el Convenio suscrito entre Avalia y las entidades financieras o el Convenio en el Instituto de la Juventud (INJUVE) y el Instituto Aragonés de la Juventud (IAJ), SODIAR con su Fondo de Impulso a Emprendedores o los préstamos participativos de ENISA.	EJECUTADA	Seminario "Nuevas Formas de Financiación" (21-noviembre-2013). Contactos con Avalia, Sodiari, Fundación Aragón Invierte
Prospectar y desarrollar redes de financiación alternativas en la línea de los bussines angels.	EJECUTADA	Presentación Red Bussines Angels, por parte de la Fundación Aragón Invierte (10 de diciembre de 2014)
Facilitar las acciones conjuntas entre trabajadores autónomos para la búsqueda de nuevas líneas de financiación.	NO REALIZADA	
Dar a conocer nuevas modalidades de financiación, tales como las cooperativas de crédito.	EJECUTADA	Seminario "Nuevas Formas de Financiación" (21-noviembre-2013).
Estudiar fórmulas de financiación pública para pequeños proyectos promovidos por trabajadores autónomos.	EJECUTADA	Se elaboró un informe con en el que se recogían diferentes formas de financiación para trabajadores autónomos.

ACCION 3.2.2. FOMENTO DE LAS ACCIONES COOPERATIVAS Y/O ASOCIATIVAS ENTRE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	ESTADO	EJECUCION
Presentación y puesta en marcha del Parque Empresarial de Autónomos (1ª fase), usándolo como laboratorio y banco de pruebas de experiencias cooperativas y asociativas entre los trabajadores autónomos.	EJECUTADA	Se trata de un programa que está en marcha, y que sirve como referente para posteriores fases de desarrollo.
Diseño de la 2ª fase del Parque Empresarial de Autónomos, concibiendo en su seno sistemas de gestión y administración conjuntos entre los trabajadores autónomos de esta fase y la primera.	NO REALIZADA	No se ha desarrollado una segunda fase dado que no existe demanda.
Rediseño y nuevo impulso a la cooperativa de trabajadores autónomos de la construcción, otorgándole un nuevo enfoque que la posiciona dentro del nuevo escenario en el que el sector de la construcción se encuentra.	NO REALIZADA	
Colaboración y apoyo específico a los colectivos transversales, mujeres, jóvenes e inmigrantes a través de jornadas, acciones formativas, mentorizaciones, networking, ayuda a autónomas afectadas por violencia de género y todas aquellas acciones que se consideren relevantes.	EJECUTADA	Los diferentes programas promovidos por el Ayuntamiento de Ejea otorgan una especial protección a estos colectivos. Además se colabora estrechamente con el CEMMI y la OMIJ en la organización de jornadas y acciones formativas. Jornada Día Internacional de las Mujeres Rurales, Premios Cooperación entre Empresarias de Aragón.
Apoyo y fomento del asociacionismo sectorial, tanto en la consolidación de proyectos, como en el impulso, desarrollo y canalización de las acciones y propuestas de carácter sectorial de nuevas iniciativas a través del movimiento asociativo.	EJECUTADA	Convenios con asociaciones empresariales locales (AECIS y AECV). I Encuentro del Comercio en Ejea de los Caballeros (29 de noviembre de 2015)
Elaboración de un catálogo de buenas prácticas, que sirva de manual y guía aplicable a los negocios de los trabajadores y trabajadoras autónomos de Ejea y Pueblos.	NO REALIZADA	
Realización de estudios sobre modelos innovadores de organización y gestión adaptados a los emprendedores individuales.	NO REALIZADA	Desde Adefo Cinco Villas se desarrolló un programa de asesorías individuales de diferentes temáticas.
Desarrollo e implantación de la responsabilidad social corporativa como una dinámica normalizada en la actividad de los trabajadores autónomos.	NO REALIZADA	
Favorecer la promoción ordenada de lofts o lugares conjuntos de trabajo para trabajadores autónomos.	EJECUTADA	En estos momentos se está dando forma a <i>Ejea Emprendedora</i> . En este proyecto se incluye una zona para el trabajo conjunto de trabajadores autónomos y emprendedores.



<b>ACCION 3.2.3. IMPULSO A LOS PROYECTOS DE I+D+i EN EL SECTOR AUTONOMO</b>	<b>ESTADO</b>	<b>EJECUCION</b>
Establecimiento de vínculos de colaboración entre el sector de trabajadores autónomos (segmento agroganadero) y la Fundación Aula Dei.	EJECUTADA	Programa de visitas a centros de I+D+i Presentación de los resultados de Poctefa Mycoprev.
Establecimiento de vínculos de colaboración entre el sector de trabajadores autónomos (segmento agroganadero) y el Centro Tecnológico Agropecuario de las Cinco Villas.	EJECUTADA	Programa de visitas a centros de I+D+i
Establecimiento de vínculos de colaboración entre el sector de trabajadores autónomos (segmento agrario) y el CITA.	EJECUTADA	Programa de visitas a centros de I+D+i. Primeros pasos de un proyecto de Incubadora Tecnológico en torno al sector porcino.
Organización de sesiones de difusión y divulgación de la I+D+i adaptadas al sector del trabajador autónomo, tales como los desayunos tecnológicos.	EJECUTADA	Programa de visitas a centros de I+D+i
Establecer vínculos de colaboración entre el sector de los trabajadores autónomos (segmento tecnológico e industrial) y el ITA.	EJECUTADA	Programa de visitas a centros de I+D+i
Establecer vínculos de colaboración entre el sector de los trabajadores autónomos (segmento nuevas tecnologías) y el Parque Tecnológico Walqa.	EJECUTADA	Programa de visitas a centros de I+D+i
Establecer vínculos de colaboración entre el sector de los trabajadores autónomos y la Universidad de Zaragoza.	NO REALIZADA	Se incluyó en el programa de visitas a centros de I+D+i Pendiente de concretar.
Creación de una Agencia de I+D+i para trabajadores autónomos, que interconecte los flujos colaborativos con Universidad de Zaragoza, CITA, ITA, Parque Tecnológico Walqa, Centro Tecnológico Agropecuario de las Cinco Villas y Fundación Aula Dei.	NO REALIZADA	
Crear un canal informativo constante sobre I+D+i a través de boletines on line.	EJECUTADA	Se emiten boletines digitales en los que se informa, entre otras cosas, de aspectos relevantes en materia de I+D+i.
Incorporación de los trabajadores autónomos dentro de la dinámica del Parque Científico Tecnológico de Aula Dei en el Polígono Industrial Valdeferrín Oeste.	EJECUTADA	Jornada sobreponerse a las dificultades de tu futuro negocio. Presentación de Los resultados de Poctefa Mycoprev. Apoyo al proyecto Valporc Life de la ADS nº 2 del Porcino.
Impulso de programas para la instalación y acogida de profesionales autónomos altamente especializados.	NO REALIZADA	
Favorecer la cooperación tecnológica y el uso compartido entre trabajadores autónomos de programas de I+D+i, con especial atención a las aplicaciones comerciales del conocimiento y la tecnología y al desarrollo de sistemas de calidad.	EJECUTADA	I Encuentro Comercio de Ejea. Programa de visitas a centros de I+D+i

ACCIÓN 3.2.4. CONCEPCIÓN DE HERRAMIENTAS DE SEGUIMIENTO Y APOYO AL SECTOR DEL TRABAJO AUTÓNOMO	ESTADO	EJECUCIÓN
Creación de un Observatorio de los Trabajadores Autónomos de Ejea y Pueblos, que llevará a cabo la realización de una base de datos personalizada de todos los trabajadores autónomos del municipio, servirá de termómetro para conocer la problemática real del sector y detectará las potencialidades del mismo. La base de datos llevará aparejado un trabajo de seguimiento para actualizarla de manera periódica.	NO REALIZADA	
Mantenimiento y potenciación de la figura del Impulsor del Trabajador del Autónomo, habilitando fórmulas para su formación continua.	NO REALIZADA	
Puesta en marcha de la Tarjeta Unión. Se trata de un sistema de ofertas con fidelización diseñada para pequeños establecimientos comerciales y de servicios. Gracias a esta tarjeta todo el cliente que así lo desee puede integrarse en un club de compra con ofertas atractivas. El sistema se basa en una plataforma informática accesible en la siguiente dirección electrónica: <a href="http://www.tarjetaunion.com">www.tarjetaunion.com</a> .	NO REALIZADA	
Elaboración de un plan urgente de comercio y hostelería.	EJECUTADA	En 2015 se han realizado varias acciones, como el I Encuentro del Comercio de Ejea. En 2016 se elaborará un plan integral.
Concepción de acciones formativas específicas para los trabajadores autónomos dentro de la Mesa Local de la Formación para el Empleo, con especial atención a los aspectos técnicos básicos referentes a la gestión de la actividad del trabajador autónomo.	EJECUTADA	Se han ejecutado 19 acciones formativas que han alcanzado a 342 personas.
Inclusión como ámbito temático prioritario dentro de los programas formativos desarrollados por el Ayuntamiento de Ejea de la formación para la producción ecológica en la agricultura y ganadería, lógicamente orientada a los trabajadores autónomos de Ejea y Pueblos.	NO REALIZADA	Se sondeó la oportunidad de realizar un taller de Empleo de esta temática.
Insertar líneas de formación en los programas formativos municipales dirigidas a la elaboración de productos artesanos y la búsqueda de líneas de comercialización para ellos.	NO REALIZADA	Se sondeó la oportunidad de realizar un taller de Empleo de esta temática.
Difusión constante de las ayudas municipales dirigidas, entre otros, a los trabajadores autónomos, tales como Casco Histórico XXI, concurso «Monta tu Empresa» o las bonificaciones fiscales.	EJECUTADA	La difusión así como el asesoramiento individualizado sobre estas materias se lleva a cabo de forma sistemática por el servicio de asesoramiento al emprendedor de SOFEJEA.
Dentro de los programas de ayudas municipales, priorizar los apoyos a los proyectos locales y de cercanía promovidos por trabajadores autónomos que se basen en la recuperación de comercios de productos locales del sector primario.	EJECUTADA	Es un colectivo prioritario en determinados programas promovidos por el Ayuntamiento tales como el Vivero Municipal de Empresas.

ACCION 3.2.4. CONCEPCION DE HERRAMIENTAS DE SEGUIMIENTO Y APOYO AL SECTOR DEL TRABAJO AUTONOMO	ESTADO	EJECUCION
Realización de un inventario de recursos ociosos públicos y/o privados para la ubicación de microactividades promovidas por trabajadores autónomos tanto en Ejea-núcleo central como en los ocho Pueblos del municipio	NO REALIZADA	
Edición de un boletín informativo digital específico para los trabajadores autónomos de Ejea y Pueblos.	EJECUTADA	Se emiten boletines informativos que se difunden a través de email.
Incluir al trabajador autónomo como colectivo preferente en los grupos de difícil inclusión en el mercado laboral (junto a otros colectivo como mujeres, jóvenes, discapacitados o residentes en los Pueblos de Ejea), de cara a la baremación de programas de ayudas municipales para el desarrollo económico y concursos de fomento del emprendimiento.	EJECUTADA	Los programas de apoyo promovidos por el Ayuntamiento de Ejea tienen especial consideración con este colectivo
Creación de una base datos actualizada de trabajadores autónomos en activo dentro del municipio de Ejea de los Caballeros.	NO REALIZADA	
Establecer un acceso en la página web del Ayuntamiento de Ejea donde los trabajadores autónomos locales pueden incluir los datos de su empresa, la actividad que desarrolla y las capacitaciones laborales y/o profesionales que poseen.	NO REALIZADA	
Desarrollar una estrategia de optimización de los cursos formativos dirigidos a trabajadores autónomos y empresarios individuales, contando con las necesidades formativas expresadas por los propios trabajadores autónomos y orientando dichos cursos a las necesidades laborales de las empresas y de los profesionales del municipio.	EJECUTADA	Se han ejecutado 19 acciones formativas que han alcanzado a 342 personas.

<b>ACCIÓN 3.2.6. INSTAURACION COMO HABITO DE LA EFICACIA Y EFICIENCIA EN LA GESTION DE NEGOCIOS PROMOVIDOS POR TRABAJADORES AUTONOMOS</b>	<b>ESTADO</b>	<b>EJECUCION</b>
Programación de acciones formativas que aproximen los principios, estrategias y mecanismo de la eficacia y la eficiencia a los trabajadores autónomos.	EJECUTADA	Panel de experiencias emprendedoras. Difusión programas Adefo. I Encuentro del Comercio
Programación de sesiones divulgativas con presencia de trabajadores autónomos que han aplicado ya ese hábito en sus negocios.	NO REALIZADA	
Creación de una Mesa Local de Experiencias de Trabajadores Autónomos con iniciativas contrastadas en eficacia y eficiencia.	NO REALIZADA	
Difusión y concienciación en la aplicación de herramientas para la eficiencia y eficacia: plan estratégico, plan de marketing, plan comercial, sistema de autoevaluación, etc.	EJECUTADA	Difusión programas ADEFO, tales como mentoring, Cafes con Idea, etc.

<b>ACCION 3.2.7. ANALISIS, PROMOCION DEL ESPIRITU Y CULTURA EMPRENDEDORES</b>	<b>ESTADO</b>	<b>EJECUCION</b>
Desarrollo de un programa de acercamiento al emprendizaje orientado al trabajo autónomo en los centros de enseñanza primaria (2ª ciclo: 5º y 6º de primaria), enseñanza secundaria y ciclos formativos.	EJECUTADA	Se diseñó un programa de acercamiento al emprendizaje a través de "Emprender desde el Pupitre", que fue ofrecido a los diferentes institutos de secundaria.
Organización de una campaña de difusión del emprendimiento en el trabajo autónomo, con la planificación de talleres y sesiones informativas.	NO REALIZADA	En atención a las repuestas obtenidas podemos concluir que debemos continuar haciendo un esfuerzo en esta acción ya que no se ha mostrado interés por los centros educativos
Impulso al programa «Emprender desde el pupitre» en los centros impartidores de formación profesional.	EJECUTADA	Se enviaron comunicaciones ofreciendo este programa.
Organización de semanas culturales dirigidas al sector estudiantil con el objetivo de dar a conocer y difundir la actividad emprendedora y del sector del trabajo autónomo.	NO REALIZADA	Se deberán intensificar los esfuerzos en estas acciones y trabajar más para la toma de conciencia por parte de los centros educativos.
Elaboración de un currículo formativo actualizado sobre el emprendimiento y el desarrollo de la actividad económica individual dentro del ámbito territorial de Ejea y sus Pueblos.	NO REALIZADA	
Fomentar la realización de asesorías participativas.	EJECUTADA	Nueva metodología de asesoramiento a través del Semillero de Ideas Emprendedoras
Lanzamiento de una campaña de difusión de los programas municipales dedicados al fomento de la cultura emprendedora (Concurso Monta tu Empresa, convenio de microcréditos, Vivero de Empresas, etc.).	EJECUTADA	Todos los años se difunde todos los programas de apoyo al trabajo autónomo promovidos por el Ayuntamiento, además de prestar un asesoramiento individualizado.
Intensificar las relaciones entre el sector del trabajo autónomo y las entidades integrantes de «Emprender en Red en Ejea y Pueblos».	EJECUTADA	Se mantienen contactos periódicos con las diversas entidades que integran la red, colaborando en la prestación de asesoramiento y servicios.
Dedicar mayor atención al sector del trabajo autónomo dentro de la dinámica de trabajo del Observatorio de la Crisis en Ejea y Pueblos.	EJECUTADA	Esta acción se desarrollo mientras estuvo en marcha el Observatorio, en estos momentos se esta realizando una revisión del mismo

## **2.- ANÁLISIS ESTADÍSTICO: EJEJA DE LOS CABALLEROS Y SUS PUEBLOS**

### **2.1.- Trabajadores y Trabajadoras Autónomos en Ejea de los Caballeros y sus pueblos**

Los datos estadísticos a partir de los cuales vamos a realizar el siguiente análisis provienen de la Seguridad Social. La mayoría de ellos están extraídos a partir del Instituto Aragonés de Estadística por lo que son de tipo trimestral. El desglose de autónomos por cada uno de los municipios lo ha facilitado la Dirección Provincial y hacen referencia a la media de afiliación del mes de Septiembre. Por último se ha considerado conveniente extraer la estadística de autónomos propiamente dichos.

A este último respecto comentar que la explotación de dicha estadística se realiza desde la Dirección General de Trabajo Autónomo dependiente del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y no está preparada para hacer una explotación municipal por lo que solamente se ha podido extraer un dato, el que hace referencia al número de autónomos propiamente dichos.

Según estos datos el número de afiliación media al RETA en Ejea de los Caballeros y pueblos en Septiembre de 2015 era de 2000 personas, 1.951 en la media trimestral. El 30 de Septiembre de 2015 había un total de 2.023 afiliados al RETA, de los cuales 1.223 eran trabajadores autónomos propiamente dichos.

Es decir, el 60,45% del total de afiliados al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos de la Seguridad Social en Ejea de los Caballeros están afiliados a alguno de los regímenes por cuenta propia de la Seguridad Social y no están integrados en sociedades mercantiles, cooperativa, ni en otras entidades societarias. También están excluidos los que figuran como colaboradores familiares y los que están registrados formando parte de algún colectivo especial de trabajadores.

Ese mismo dato en ese periodo para la Comunidad Autónoma de Aragón arrojó la cantidad de un 61,94% por lo que en Ejea se encuentra en media con Aragón en lo que respecta al volumen de autónomos propiamente dichos.

Al no proporcionarnos más datos la Secretaría de Estado a este respecto no podemos profundizar en este análisis ya que como se verá más adelante hay determinadas magnitudes que difieren al comparar Ejea de los Caballeros y sus pueblos, con Aragón.

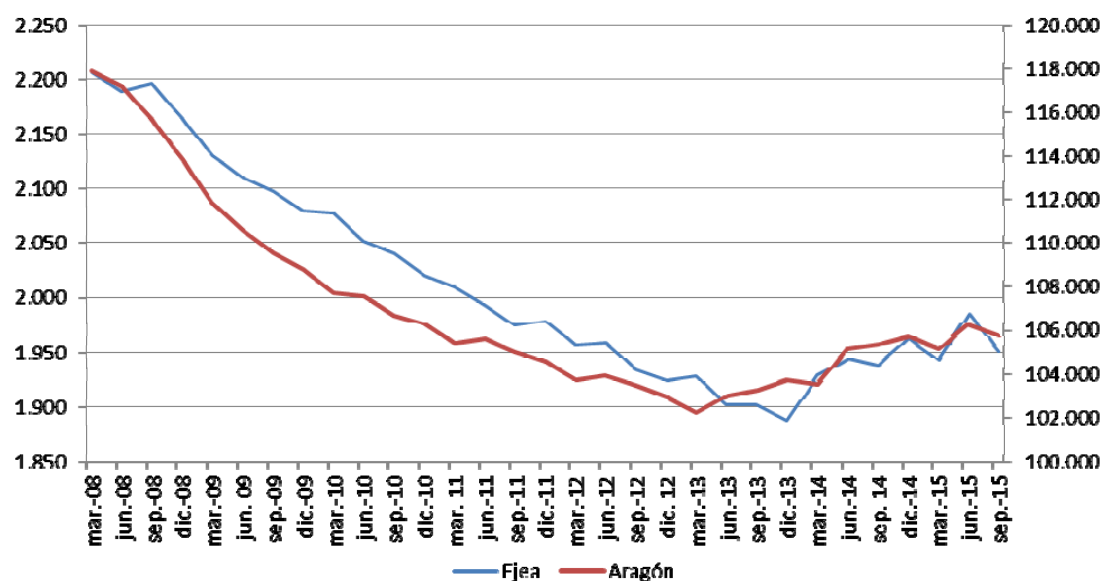
### **2.2.- Evolución afiliados al RETA en Ejea de los Caballeros**

Tal y como se observa en la siguiente gráfica la evolución de los afiliados al régimen especial de trabajadores autónomos de la seguridad social en Ejea de los Caballeros y sus pueblos ha seguido la misma trayectoria que el conjunto de afiliados al RETA en la Comunidad Autónoma de Aragón.

Esta trayectoria ha supuesto una disminución constante en Ejea de los caballeros hasta diciembre del año 2013 comenzando una línea de crecimiento hasta la actualidad, con altibajos producidos por la estacionalidad hasta la actualidad.

En el mismo comparativo se observa como para el conjunto de la Comunidad el crecimiento comenzó casi un año antes, es decir en marzo de 2013 pero a pesar de esa diferencia el comportamiento en materia de autónomos de Ejea respecto de Aragón es prácticamente similar.

## Evolución RETA Ejea de los Caballeros



Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

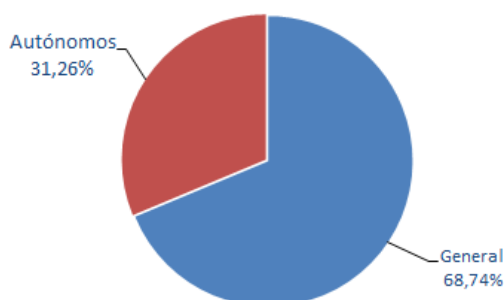
### 2.3.- Distribución de afiliados a la Seguridad Social

Tal y como se puede observar en los siguientes gráficos, el porcentaje de distribución de los afiliados a la seguridad social en Ejea de los Caballeros, y sus pueblos difiere en prácticamente 10 pp de la que sigue la media de afiliación en la Comunidad Autónoma de Aragón.

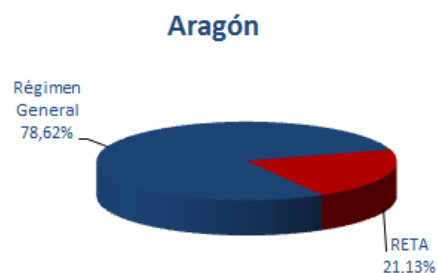
En el conjunto del territorio aragonés el 21% de la afiliación se corresponde con afiliados al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (este porcentaje es un poco superior, 2pp, también a la media nacional). En cambio en Ejea de los Caballeros y sus pueblos, el porcentaje se ve incrementado hasta el 31%.

La explicación de esta desviación viene de la mano de las actividades agrícolas y ganaderas. En el ámbito urbano, en Zaragoza, el porcentaje de contribución de altas en RETA de estas actividades al total de la economía es muy bajo, en cambio, en el resto del territorio de Aragón, este porcentaje se va incrementando siendo la agricultura y la ganadería una actividad decisiva como así ocurre en el caso de Ejea y resto de municipios que la circundan.

#### Distribución Altas en Seguridad Social por Regímenes. Ejea de los Caballero



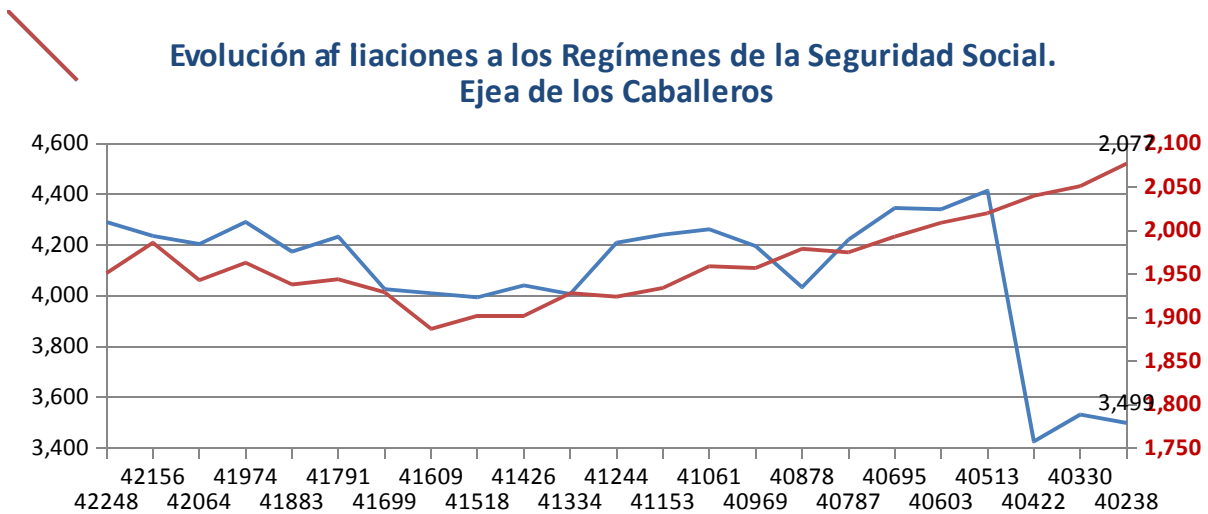
Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST



Respecto de la evolución que ambos regímenes, especial de trabajadores autónomos y general de la seguridad social, han seguido, vemos cómo aunque aparentemente es distinta tienen cierta similitud.

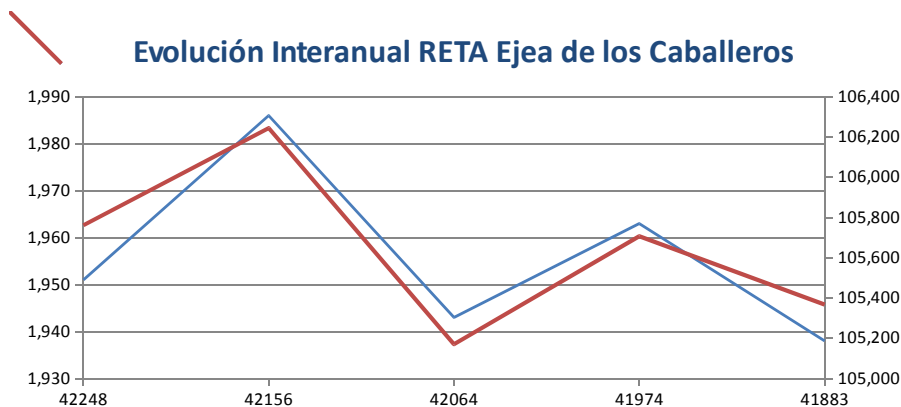
No tenemos datos previos al 2010 pero entendemos que desde 2008 hasta el 2010 se produjeron los primeros ajustes tanto en el ámbito del trabajo autónomo como del asalariado. Mientras para el trabajo autónomo ese proceso ha sido constante hasta finales de 2013 en el ámbito del trabajo por cuenta ajena ha sido más brusco en los primeros compases, estabilizándose a primeros del 2011.

Desde 2014 hasta la fecha se observa cómo se va produciendo un cambio de tendencia y se van recuperando ambas magnitudes aunque con evoluciones diversas en función de los trimestres.



En lo que se refiere a la evolución interanual solamente del trabajo autónomo, observamos como la evolución es prácticamente similar. Hay un periodo de crecimiento en el último trimestre del año y en el segundo. Esto se produce por el efecto estacional.

En el segundo trimestre se produce un incremento de la afiliación al RETA procedente, sobre todo de los sectores de hostelería y comercio al calor del periodo estival. En el tercer trimestre este efecto se invierte y buena parte de esas altas se volatilizan produciéndose pérdidas en el conjunto de afiliaciones. En el cuarto trimestre se produce otra subida por efecto de sectores relacionados también con el sector servicios como educación, actividades profesionales, sanitarias, relacionadas con empresas... que se activan al iniciar el nuevo curso pasado el periodo vacacional. Por último, en el primer trimestre del año se vuelven a perder actividades puesto que muchos negocios aprovechan hasta final de año para realizar ventas y es a partir de entonces cuando deciden cesar la actividad.





## 2.4.- Evolución desagregada de la evolución de la afiliación de Ejea los Caballeros y sus Pueblos

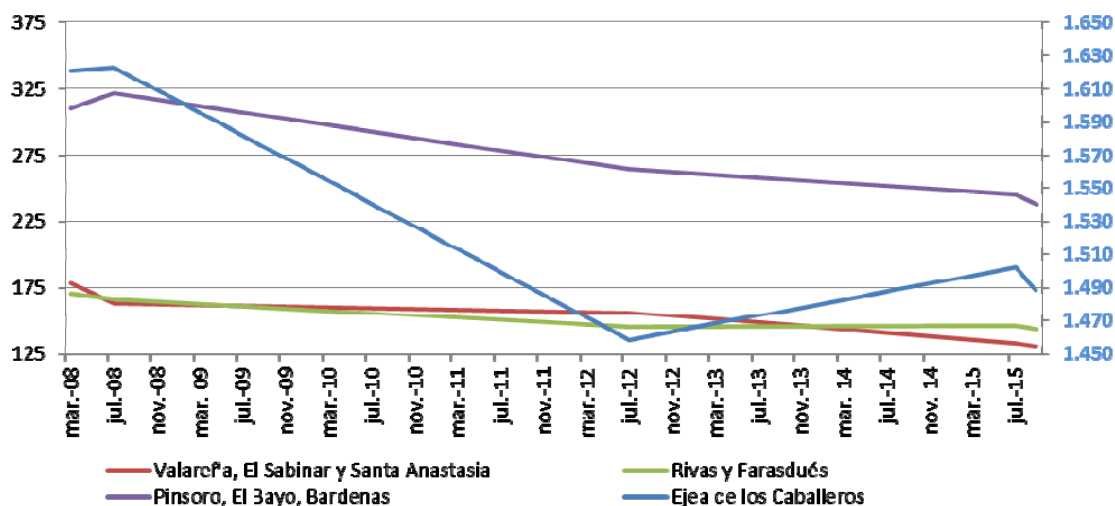
Los siguientes datos muestran la evolución de los trabajadores afiliados al régimen especial de trabajadores autónomos de Ejea de los Caballeros y sus pueblos, estos últimos agregados en función a los códigos postales. De esta manera, se agrupan Valareña, El Sabinar y Santa Anastasia por un lado, Pinsoro, El Bayo y Bárdenas por otro, y Rivas y Farasdués en el último grupo.

La evolución de los datos muestran como en términos generales y desde que se iniciara la crisis el único municipio que ha comenzado a recuperar afiliados al RETA ha sido Ejea de los Caballeros, aunque también ha sufrido un leve retroceso en el último trimestre de este ejercicio.

El resto de municipios agregados han sufrido pérdidas constantes aunque moderadas en las afiliaciones al RETA.

	2T-2008		3T-2008		3T-2012		3T-2015		4T-2015	
	RETA	AFIL TOTAL	RETA	AFIL TOTAL	RETA	AFIL TOTAL	RETA	AFIL TOTAL	RETA	AFIL TOTAL
Ejea de los Caballeros	1.621	5.840	1.623	5.909	1.458	5.513	1.502	5.499	1.488	5.435
Valareña, El Sabinar y Santa Anastasia	178	249	163	229	156	208	133	191	131	192
Rivas y Farasdués	170	282	166	281	145	253	146	252	143	246
Pinsoro, El Bayo, Bardenas	310	409	321	423	264	350	245	362	238	354
<b>TOTAL</b>	<b>2.279</b>	<b>6.780</b>	<b>2.273</b>	<b>6.842</b>	<b>2.023</b>	<b>6.324</b>	<b>2.026</b>	<b>6.304</b>	<b>2.000</b>	<b>6.227</b>

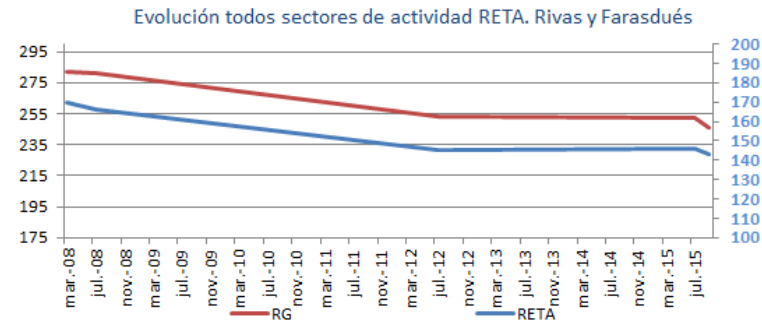
Evolución todos sectores de actividad RETA. Ejea de los Caballeros



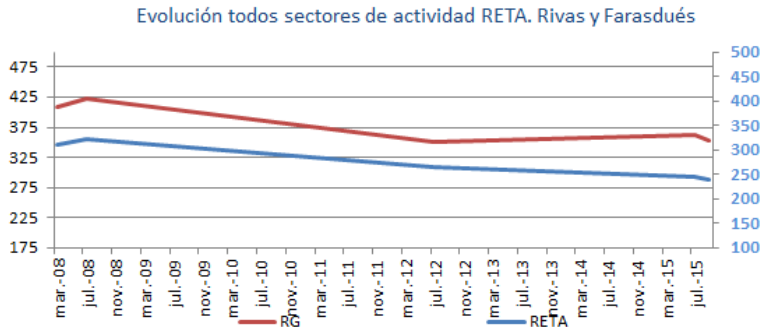
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la TGSS

Los siguientes gráficos muestran como la evolución desagregada por municipios comparando los trabajadores afiliados al Régimen General de la Seguridad Social con los afiliados al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos es idéntica por cada municipio, de tal manera que si se produce una caída de autónomos se produce asimismo una disminución de asalariados y viceversa.

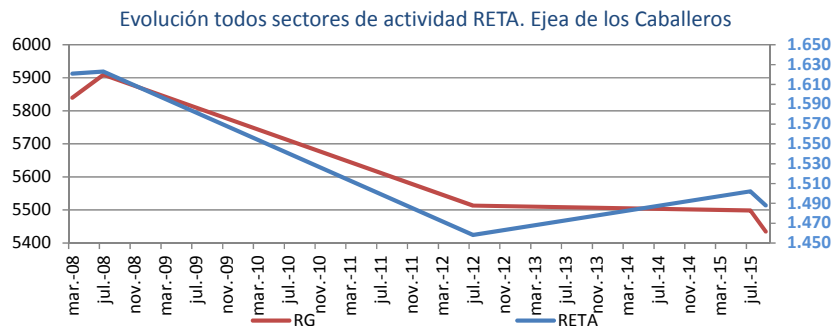
No se ha producido por tanto una traslación, en cada municipio de trabajadores asalariados a cuenta ajena ni de cuenta ajena a cuenta propia.



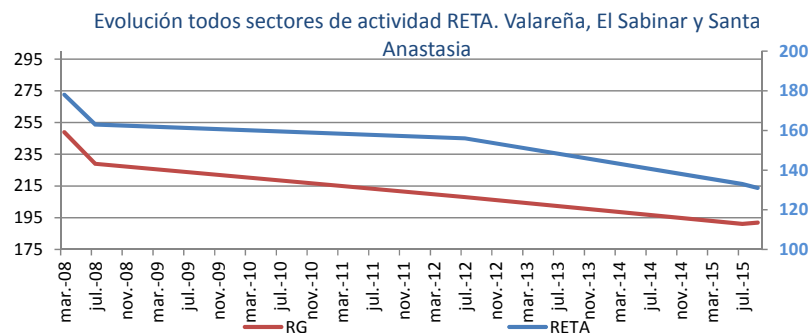
Fte: Elaboración propia a partir de datos de la TGSS



Fte: Elaboración propia a partir de datos de la TGSS



Fte: Elaboración propia a partir de datos de la TGSS

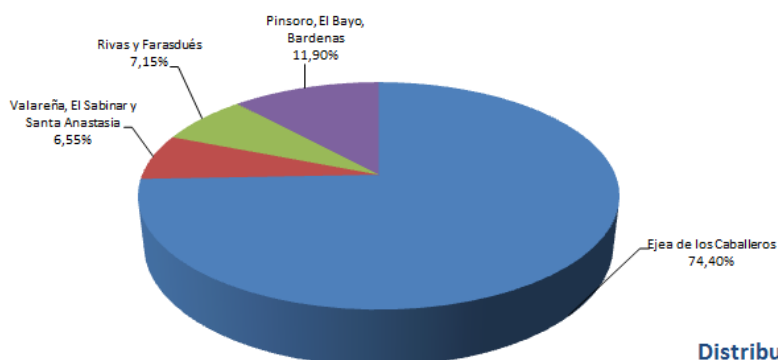


Fte: Elaboración propia a partir de datos de la TGSS

Los siguientes gráficos nos muestran como porcentualmente se ha estrechado las afiliaciones en el RETA en los municipios. Se ha producido una pérdida de 1,3 pp en Valareña, Sabinar y Santa Anastasia, una pérdida de 30 pb en Rivas y Farasdúes y de 2,7 pp en Pinsoro, el Bayo y Bárdenas.

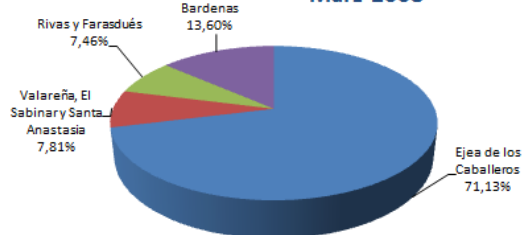
Consecuentemente el número de afiliados al RETA en Ejea de los Caballeros se ha incrementado pasando del 71,13% al 74,40% en la actualidad.

### Distribución del RETA por poblaciones. Sept-2015



Fte: Elaboración propia a partir de datos de la TGSS

### Distribución del RETA por poblaciones. Marz-2008



Fte: Elaboración propia a partir de datos

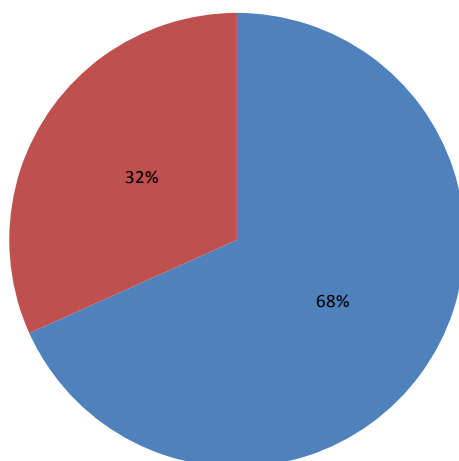
## 2.5.- Evolución de afiliación por Sexo

Es una tónica generalizada que en el trabajo autónomo la brecha entre hombres y mujeres afiliados es mayor que en el otro gran régimen de la seguridad social, el régimen general, pese a que también en este se está alejando de una situación de paridad laboral.

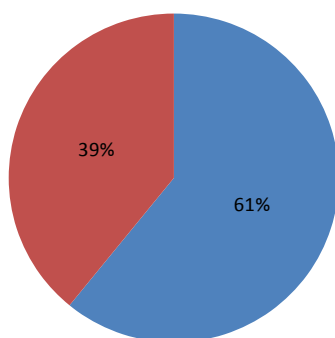
En lo que se refiere a Ejea de los Caballeros y sus pueblos el número de mujeres afiliadas es de 619 frente a los 1.332 hombres para septiembre de 2015. Ello implica que hay un 31,73% de mujeres frente a un 68,27% de hombres.

En ese mismo periodo el porcentaje de mujeres en el régimen general era de 39,13% habiendo por tanto una diferencia de casi 8 puntos porcentuales.

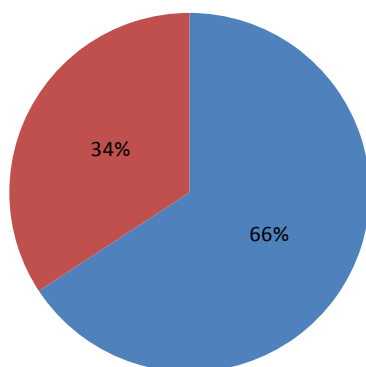
Por otra parte y también para ese mismo periodo el porcentaje de mujeres dadas de alta en el RETA en Aragón fue del 34,24% sensiblemente superior.



Distribución RG por Sexo. Ejea de los Caballeros



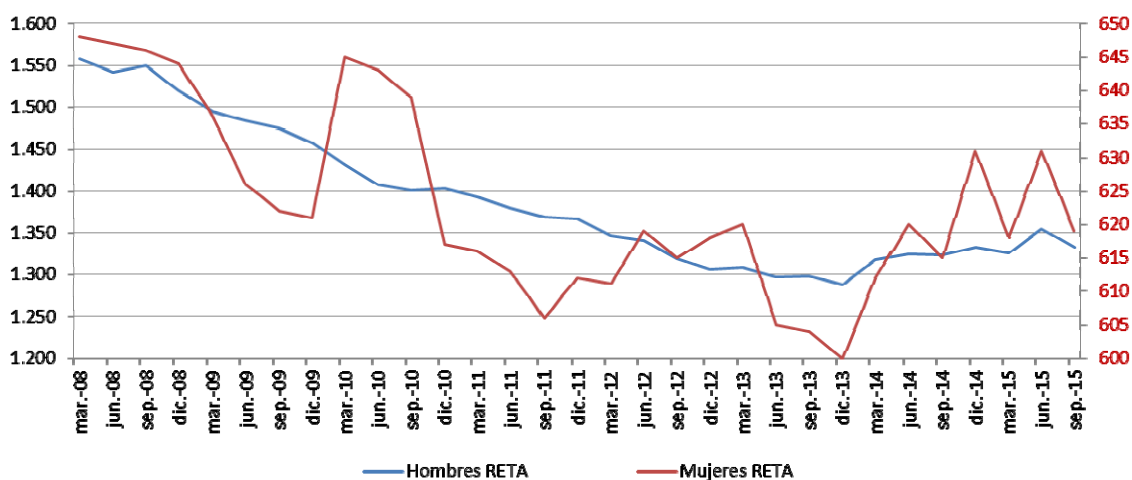
Distribución RETA por Sexo. Aragón



En la evolución por sexos de las afiliaciones al RETA se observa como ambos han experimentado la misma tendencia evolutiva, disminución de activos hasta diciembre de 2013 e incrementos a partir de dicha fecha.

No obstante sí que son dos periodos en los que se observan divergencias, diciembre de 2009 a diciembre de 2010 y septiembre de 2011 a diciembre de 2013. En ese periodo, la tendencia para las mujeres sigue siendo negativo no obstante se observan subidas importante y descensos posteriores de igual virulencia que solamente afectaron al trabajo autónomo femenino.

**Evolución Régimen Autónomos por Sexo. Ejea de los Caballeros**



Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

## **2.6.- Evolución RETA hombres por tramos de edad**

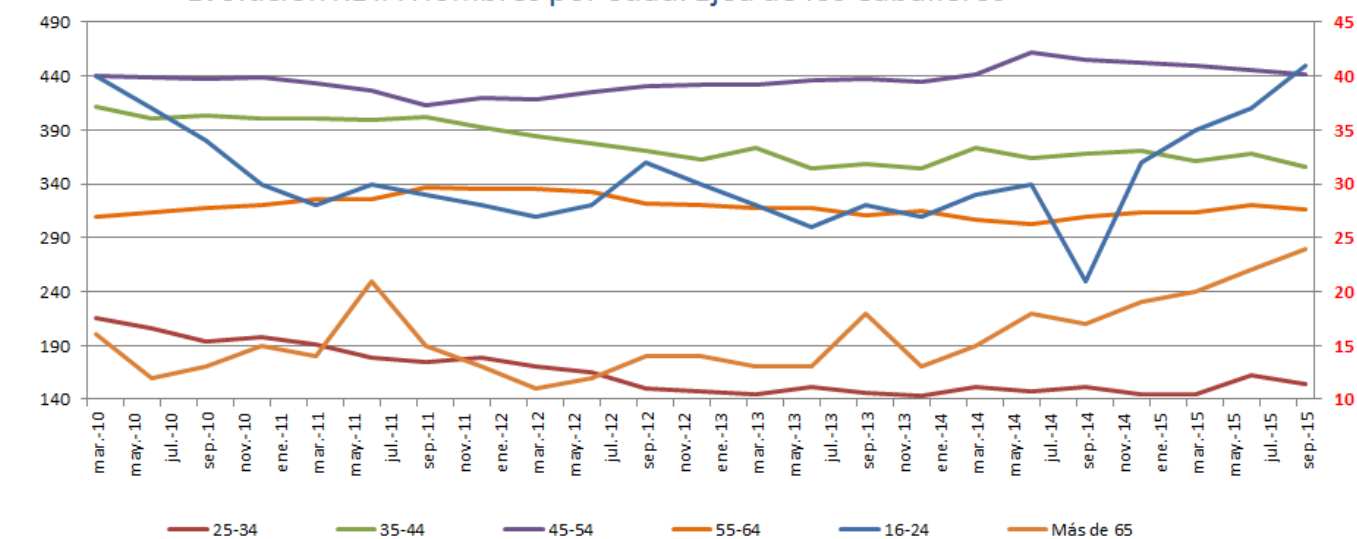
En el colectivo de afiliados al RETA más jóvenes, de 16 a 24 años, se observa como el primer momento supone un caída en los ejercicios 10 y 11 que tiende a estabilizarse y que a partir del 14 se mejora la situación hasta equipararse al momento de partida.

El comportamiento llevado para los autónomos que han estado comprendidos entre los 25 y los 44 años, ambas gráficas, 25-34 y 35-44, muestran para el periodo una caída moderada y permanente.

En cambio para aquellos autónomos comprendidos entre los 45 y los 64 años, la estabilidad ha sido la tónica general.

En cambio para los hombres afiliados al RETA con más de 65 años, la tendencia ha sido estable y con un componente de crecimiento a partir del año 2014.

**Evolución RETA Hombres por edad. Ejea de los Caballeros**



Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

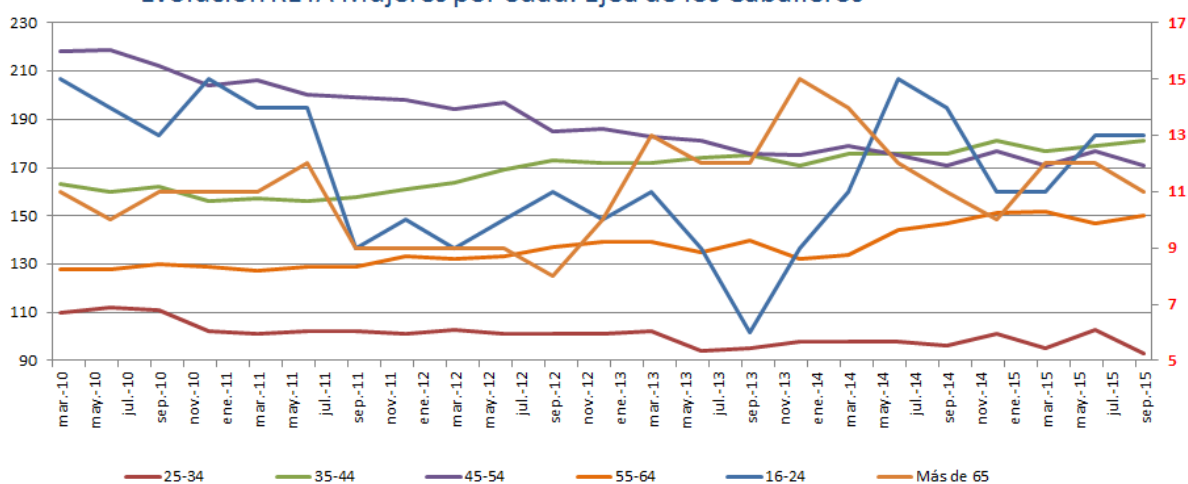
## **2.7.- Evolución RETA mujeres por tramos de edad**

En el tramo comprendido de mujeres entre los 16 y los 24 años se ha producido una caída hasta sept 13 y posteriormente un crecimiento.

El comportamiento en el tramo comportamiento entre los 25 y los 34 años es muy parecido al de los hombres, estable con tendencia bajista, en cambio el siguiente, el de 35 a 44 años es crecimiento ligero, contrario a los hombres, y al revés que estos, el de los 45 a los 54 años ha provocado un caída.

Si vamos a la horquilla de años entre 55 y 64 se observa un crecimiento constante y en cambio para las mujeres autónomas de más de 65 años se han producido constantes subidas y bajadas que dejan al sector igual que estaba.

Evolución RETA Mujeres por edad. Ejea de los Caballeros



Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

## 2.8.- Pirámide población afiliados al RETA de Ejea de los Caballeros

El colectivo de afiliados al RETA se concentra en los tramos de edad entre los 35 y los 54 años. En este tramo se halla el 58,89% de los autónomos de Ejea y de manera más específica el 31,3% en el tramo comprendido entre los 45 y los 54 años y el 27,5% en el de los 35 y 44 años.

El siguiente tramo de edad por importancia es el que aglutina a afiliados al RETA entre los 55 y los 64 años, donde se concentra el 23,8% y destaca, como elemento negativo, que hay un 1,79% de afiliados al RETA con más de 69 años.

En los tramos de edades más jóvenes nos encontramos con que el 15,3% tienen edades comprendidas entre los 16 y los 34 años y específicamente solo hay un 2,7% con menos de 24 años.

Si hacemos la comparación de estos datos con los del total de afiliados al RETA en la Comunidad Autónoma de Aragón veremos que los porcentajes son prácticamente idénticos por lo que la tónica seguida en Ejea y sus pueblos es la que se mantiene en el conjunto de la región.

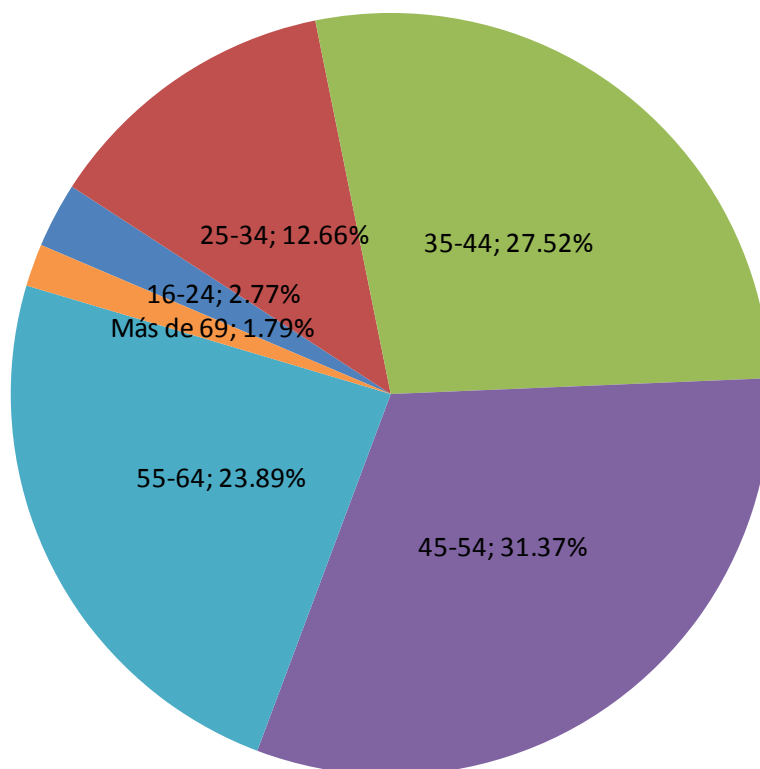
Si a su vez comparamos estos datos con el total de afiliados a todos los regímenes de la seguridad social en la Comunidad Autónoma de Aragón observaremos como en el tramo grande de edades, el comprendido entre los 35 y los 54 años, los porcentajes se mantienen con la única salvedad que se invierten los colectivos teniendo más afiliados el grupo de 35 a 44 años que el de 45 a 54 años.

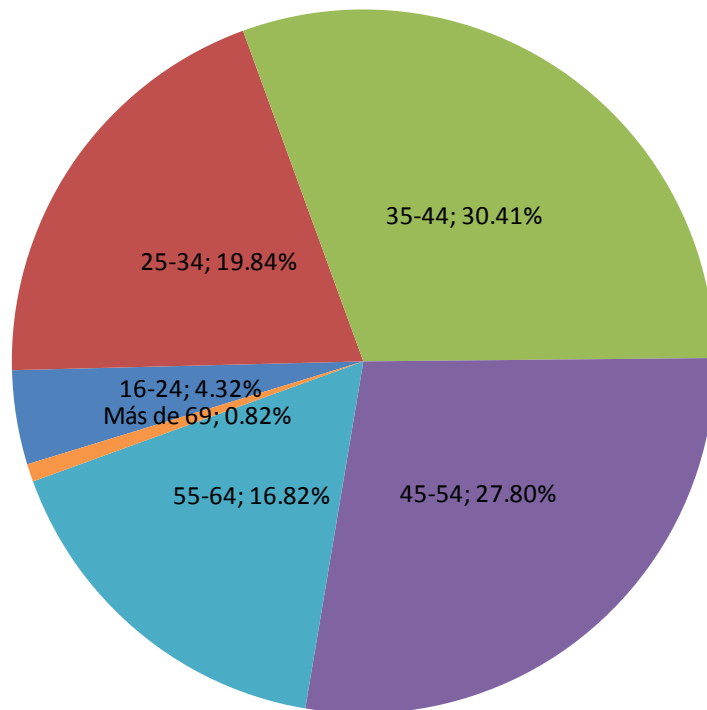
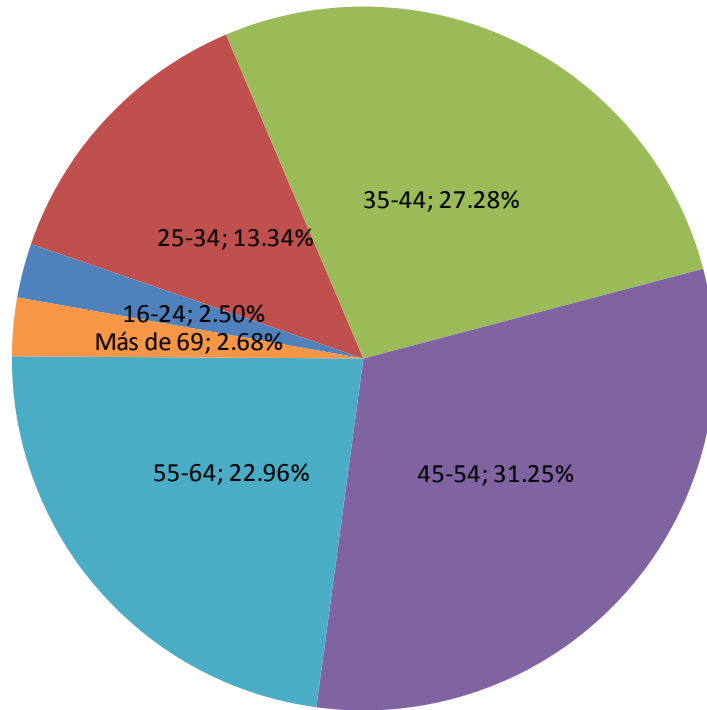
La diferencia principal radica en el resto de grupos. Si el colectivo de jóvenes de entre 25 y 34 años autónomos suma el 12,6%, en el caso del total de afiliados a la comunidad suma el 19,8% y por el contrario si el colectivo de mayores de 55 años suma el 23,8% en los afiliados al RETA en Ejea, ese porcentaje tan solo suma el 16,82% en el total de afiliados en Aragón.

Esa diferencia aún se polariza más en los colectivos más extremos. Si hay un 1,79% de afiliados al RETA mayores de 69 años en Ejea tan solo hay un 0,82% en el total de regímenes en Aragón. Y del 2,77% de autónomos menores de 24 años en Ejea se pasa al 4,32% de jóvenes en Aragón.

Una explicación de esta divergencia se puede encontrar en la evolución que se ha seguido estos últimos años de crisis. La primera conclusión es que en los tramos en los que se encuentra la población con una edad media es precisamente donde se encuentra la fuerza productiva y donde menos variaciones se han producido. En cambio, si subimos a los tramos de personas con edades superiores vemos como los porcentajes de autónomos superan al de total de afiliados, por lo tanto los asalariados. Ello nos lleva a la conclusión que muchas de las personas que han quebrado su situación laboral en estos últimos años han visto en el autoempleo la única salida a su salida laboral. Esto a su vez puede llevar consigo una pérdida de condiciones sociales en el futuro por las peores prestaciones que tendrán de la seguridad social al haber optado, como viene siendo habitual, por bases de cotización inferiores a las que se vinieran cotizando en el régimen general de la seguridad social.

Precisamente en el otro extremo del rango de edades nos encontramos con aquellos autónomos más jóvenes y en este colectivo el caso es el contrario. Hay una mayor afiliación al régimen general que al de autónomos o lo que es lo mismo, hay un bajo nivel de emprendimiento en la juventud. Hay que analizar las causas de ese bajo nivel de emprendimiento puesto que la cifra de desempleo juvenil es lo suficientemente elevada como para que la alternativa del autoempleo sea puesta encima de la mesa. En este caos, quizás una mezcla de miedo a lo desconocido, a la incertidumbre de la situación económica actual, de falta de experiencia previa en el sector a realizar la actividad y de la existencia de una auténtica política de autoempleo que promocióne y ayude al joven y no sea solo una ayuda de talonario, frenen todas ellas el inicio de actividades emprendedoras por parte de los jóvenes de Ejea y de Aragón.







## **2.9.- Pirámide poblacional RETA Ejea de los Caballeros. Septiembre 2015**

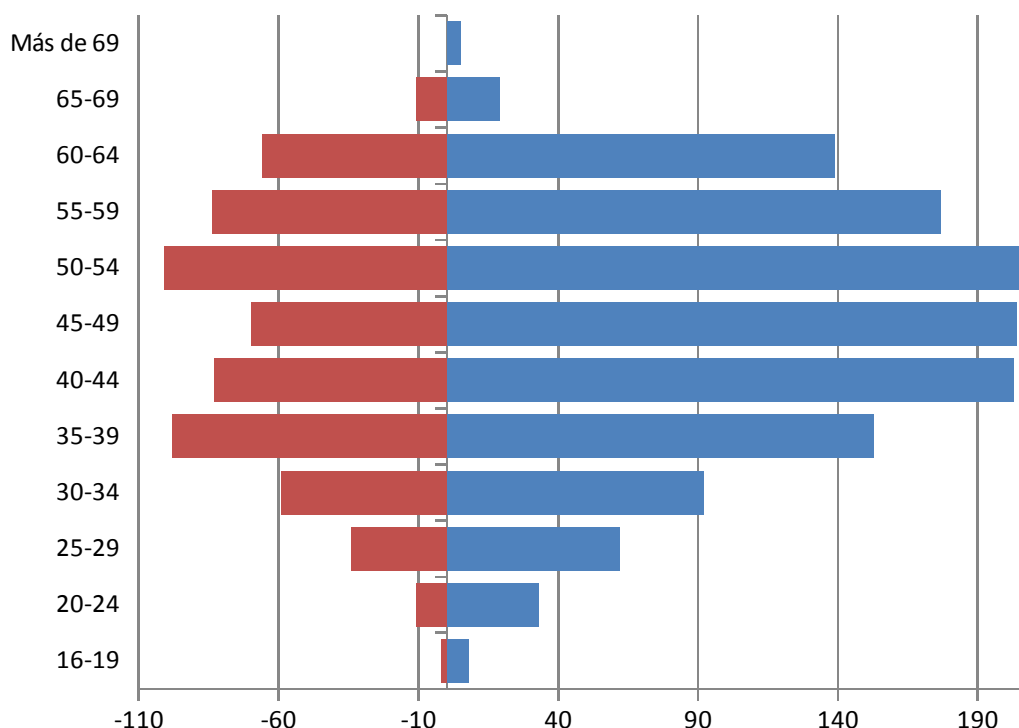
Tal y como se observa en el siguiente gráfico el grueso de los afiliados al régimen especial de trabajadores autónomos de la seguridad social en Ejea de los Caballeros en Septiembre de 2015 difiere en función del sexo.

En términos agregados el grueso se encuentra entre los 40 y los 54 años, que es precisamente donde los afiliados hombres al RETA se sitúan. En el caso de las mujeres los tramos de edad donde la hay mayoría es entre los 35 y 39 años y entre los 50 y los 54 años quedando un “hueco” entre los 40 y los 49 años.

Respecto a la participación de la mujer en el trabajo autónomo, tal y como se ha comentado anteriormente la media se encuentra, para el trabajo autónomo en el 31% y en Aragón en el 34%. En los tramos de edad comprendidos entre los 16 y 24 años y los 40 y 54 años, el porcentaje de representación de la mujer autónoma es inferior al de los hombres.

Por el contrario, en edades entre los 30 y los 40 años, la mujer autónoma alcanza tasas de equiparación similares a las del régimen general en la propia Ejea, recordamos del 39%.

Es por ello que el mantenimiento de estas tasas de participación tendería a la equiparación del régimen en cuestión de género, lo cual es positivo, pero se debería de trabajar en políticas de igualdad para revertir las tasas existentes en los tramos de edad más joven.

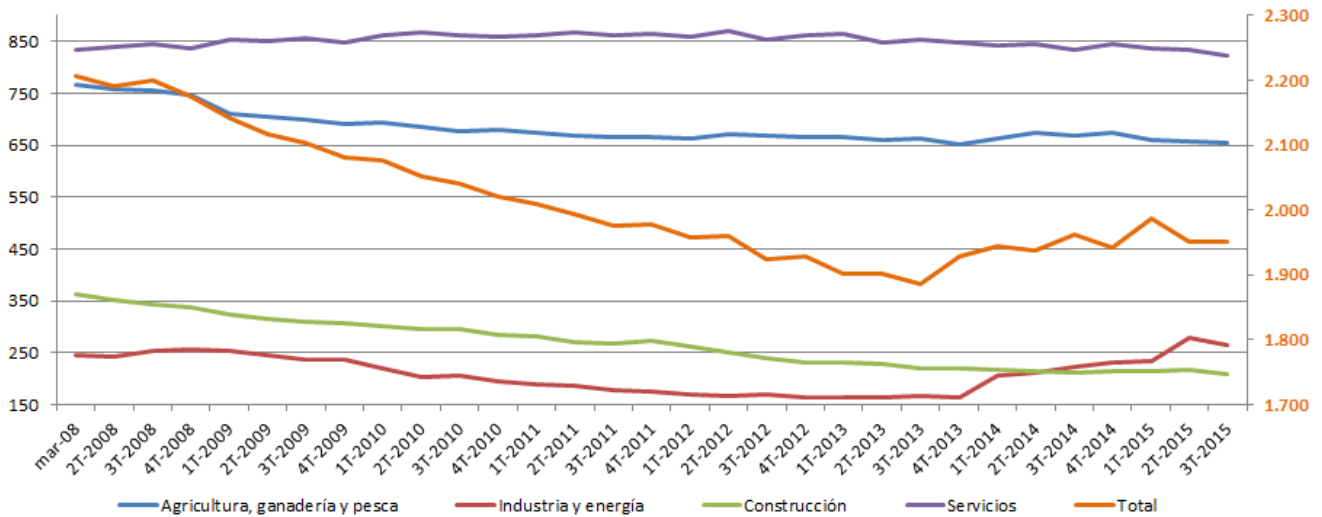


## 2.10.- Evolución sectores de actividad

A través de los próximos gráficos vamos a observar cómo han evolucionado los distintos grupos de actividades económicas en el periodo de crisis comprendido desde 2008 hasta la actualidad.

La evolución comparada muestra la disparidad de comportamientos en función del tipo de actividad.

Evolución todos sectores de actividad RETA. Ejea de los Caballeros

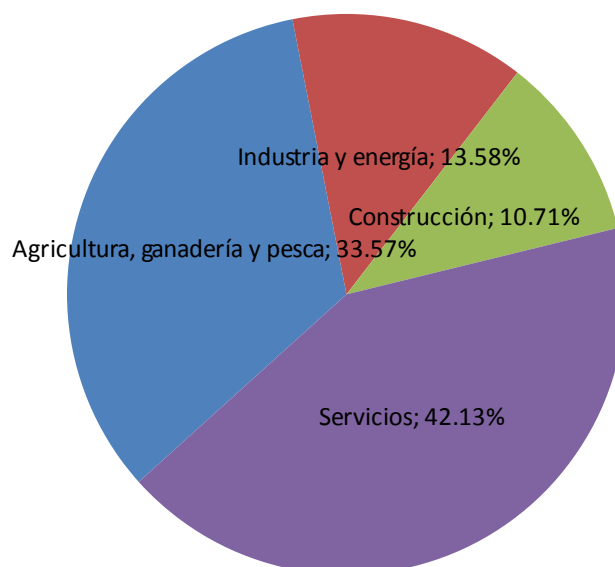


Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

La distribución por sectores en Septiembre de 2015 arroja la siguiente imagen por la que el mayor peso de ocupación lo ostenta el sector servicios con un 42% del total. A este le sigue la agricultura con un 33%.

Tras estos macro sectores vemos como les siguen la industria y la construcción con un 13% y 10% respectivamente.

Distribución RETA por actividades. Sep-2015



Estos porcentajes se han visto modificados a lo largo del periodo de crisis. De marzo de 2008 a la fecha, el sector servicios se ha ensanchado en más de 4pp.

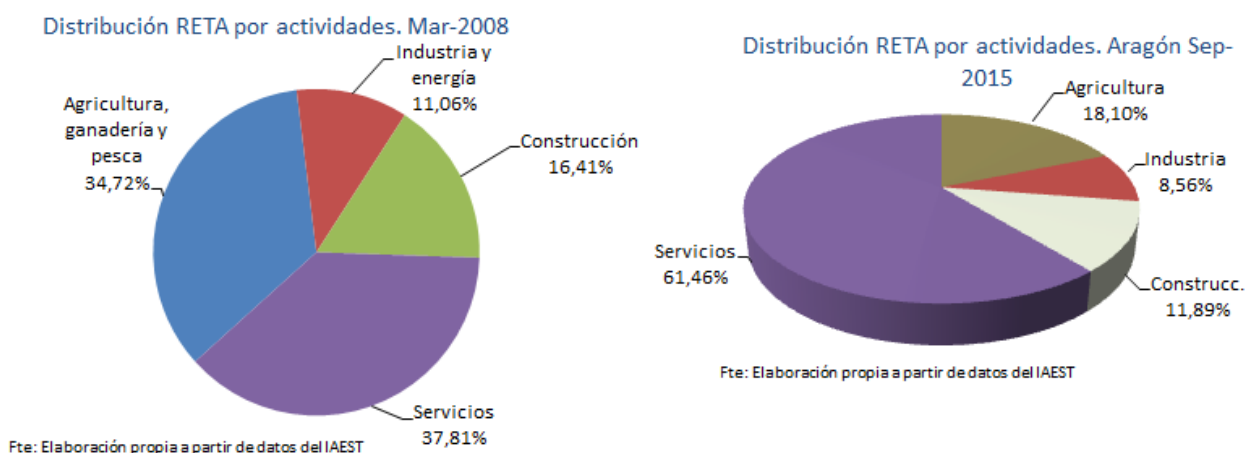
El sector de la agricultura y la industria se han mantenido prácticamente iguales, con una reducción de 1pp el sector de la agricultura y un crecimiento del sector industrial de 2pp.

El sector de la construcción es el que mayores modificaciones ha sufrido con una reducción de 6pp.

Donde sí que se observa una modificación importante es respecto de la distribución, en el mismo periodo, de afiliados al RETA en el conjunto de la Comunidad Autónoma de Aragón, que a su vez se ve comprometida por la fortísima presencia de Zaragoza en el conjunto.

En este sentido la diferencia se centra en el importantísimo peso que tiene la actividad agrícola y ganadera en Ejea de los Caballeros y sus pueblos respecto de la Comunidad Autónoma de Aragón, siendo en Ejea del 33% y en Aragón del 18%.

Por ende también se producen distorsiones en el resto de sectores, pasando del 42% de peso de la actividad del sector servicios en Ejea al 61% en Aragón y de una industria del 13% en Ejea al 8% en Aragón. El sector de la construcción se mantiene más o menos estable en ambos espacios.



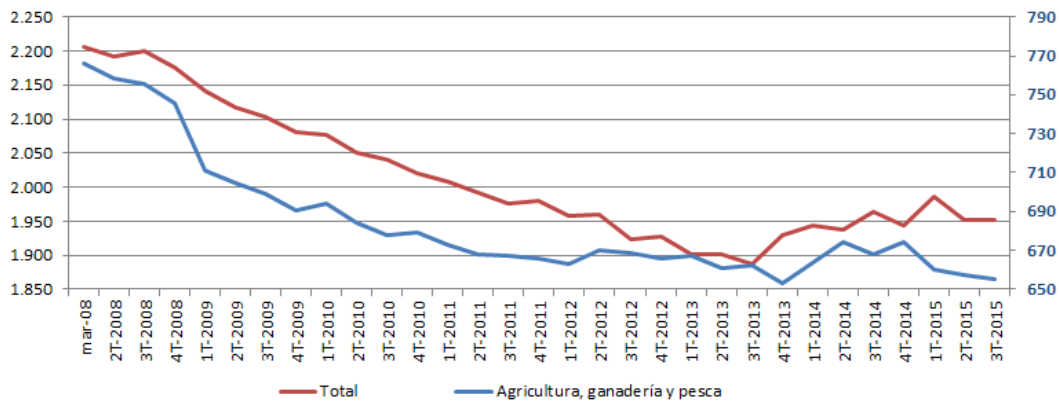
### 2.10.1.- Agricultura

En Septiembre de 2015, de los 1951 afiliados al RETA dados de alta en Ejea de los Caballeros, 655 estaban dado de alta en el epígrafe de agricultura.

Como se observa en la siguiente gráfica la evolución que ha seguido el sector ha sido prácticamente la misma que la seguida por el total de afiliados al RETA de Ejea y sus pueblos. Se observa un decrecimiento hasta finales del 13 comenzando la recuperación a partir de ese momento.

En el año 2015 el total de afiliados al RETA se ha mantenido en Ejea mientras que el sector agrícola y ganadera ha visto reducir sus activos.

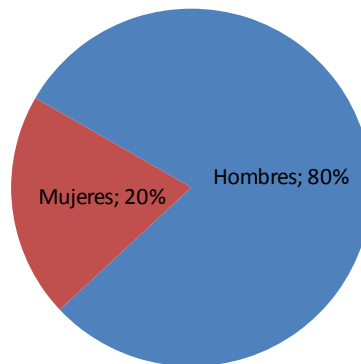
**Evolución sector Agricultura VS Total RETA. Ejea de los Caballeros**



Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

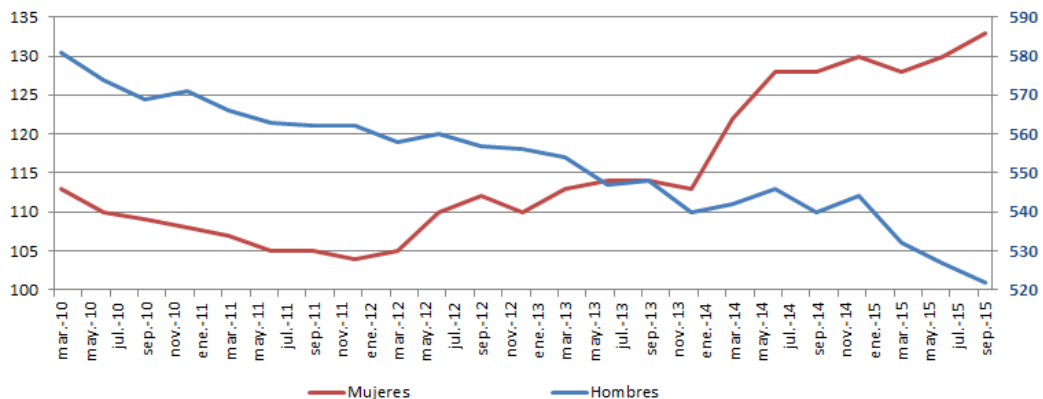
Respecto a la distribución por género en la actividad agraria se observa que está subrepresentada, teniendo en cuenta el porcentaje medio de los municipios, llegando el porcentaje de participación al 20%.

**Distribución Agricultura por Sexo. Sep-15**



No obstante, se observa como en el periodo de crisis la evolución en el RETA por géneros en la actividad agraria se observa como a partir de mediados de 2013 mientras la evolución para los hombres dados de alta en RETA en agricultura se mantiene la tendencia bajista y por tanto la pérdida de activos, observamos cómo sí se incrementa el número de mujeres de manera notable.

**Evolución RETA por Sexo Agricultura. Ejea de los Caballeros**

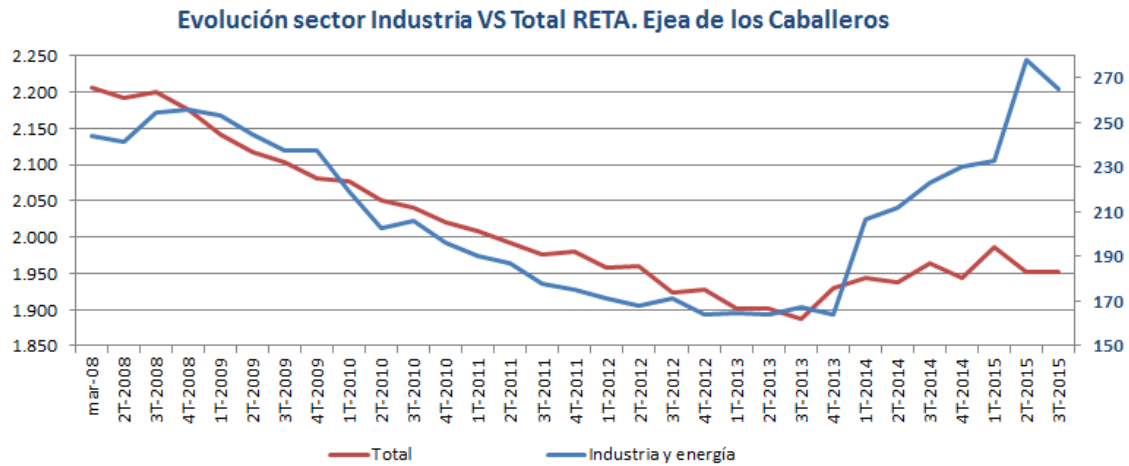


Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

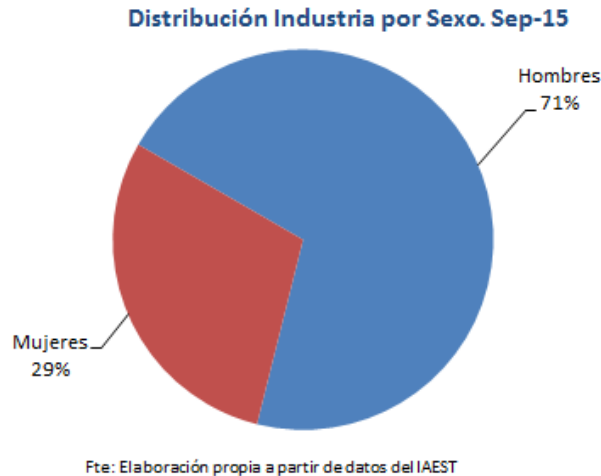
## 2.10.2.- Actividad industrial y de suministro energético

El sector de afiliados al RETA en el sector de actividades industriales y de suministro energético ha experimentado un notable crecimiento desde finales de 2013 hasta el segundo trimestre de 2015, habiéndose producido desde entonces un descenso probablemente vinculado a la estabilización del sector.

En estos momentos son 265 las personas dadas de alta en estos epígrafes en Ejea de los Caballeros y sus municipios.



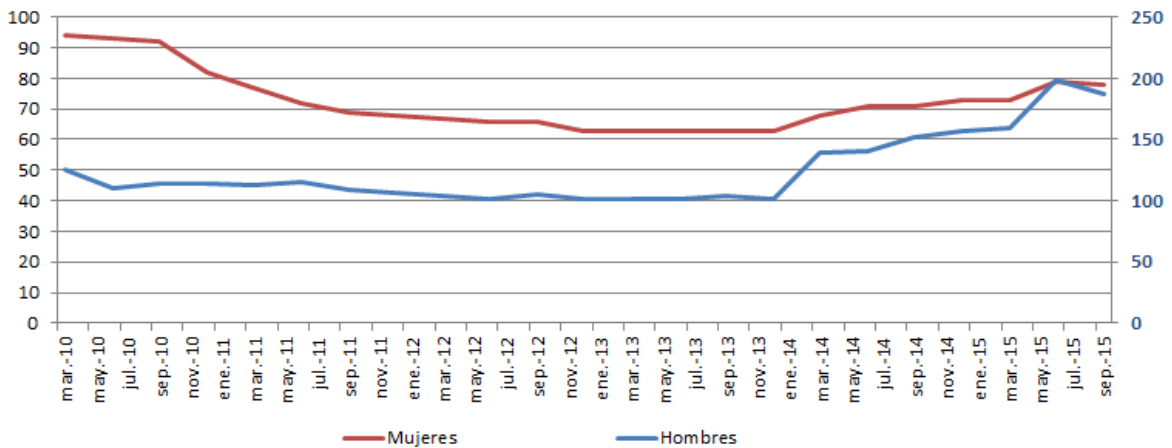
La distribución de la afiliación en el sector por género muestra como esta actividad se encuentra en línea, ligeramente por debajo, con la media que tiene el total del RETA en Ejea de los Caballeros y sus pueblos con un porcentaje de representación de mujeres frente a hombres del 29%.



La evolución experimentada por ambos sexos es prácticamente idéntica. Un primer periodo de disminución de activos hasta el año 2014, siendo mayor el descenso para las mujeres y una posterior recuperación a partir de ese momento, siendo mayor para los hombres aunque estos han disminuido su participación en el último trimestre.

Con estos datos el número de afiliaciones al RETA de hombres en Ejea se encuentra en cifras superiores a las de 2010 mientras que las mujeres, pese a haber mejorado, se encuentran todavía por debajo.

### Evolución RETA por Sexo Industria. Eje de los Caballeros



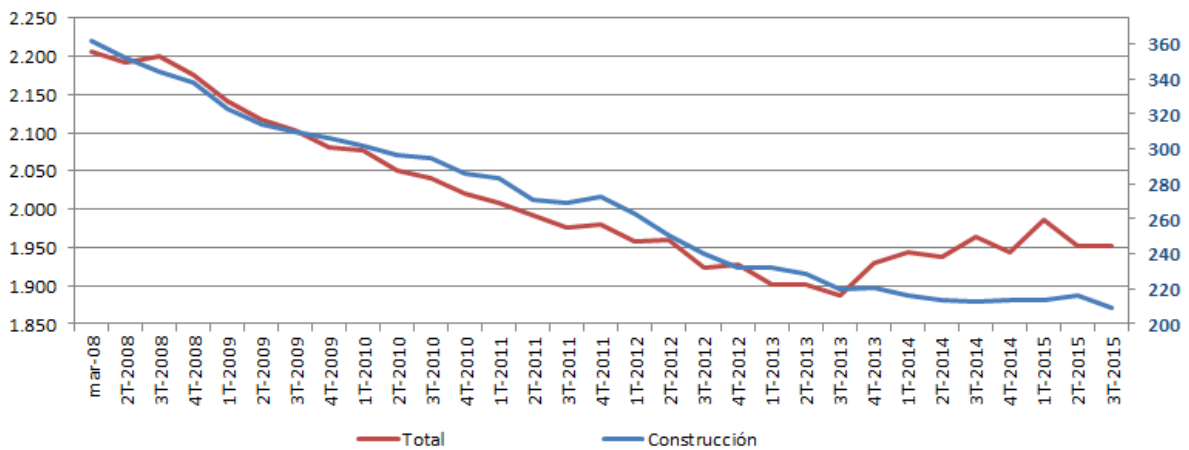
Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

### 2.10.3.- Construcción

El sector de la construcción es el gran damnificado de la crisis económica. De las 362 altas en RETA que llegó a tener en el momento de apogeo en marzo de 2008 hay en estos momentos 209 lo que supone la desaparición de más del 42% del sector.

Tal y como se observa en el siguiente gráfico mientras el conjunto de afiliados al RETA comenzó el proceso de mejora y crecimiento en 2013, el sector de la construcción sigue todavía en caída.

### Evolución sector Construcción VS Total RETA. Ejea de los Caballeros

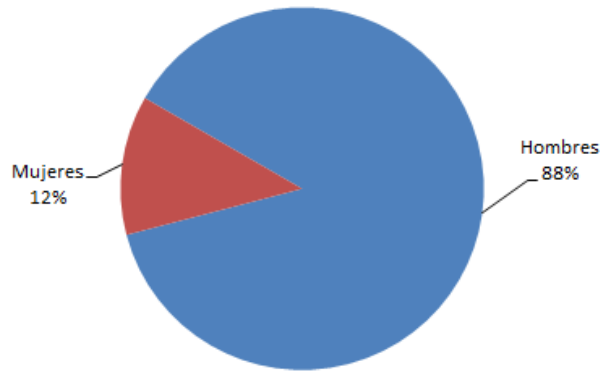


Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

Respecto a la participación de las mujeres en el régimen de la construcción se observa como este es un sector tradicional y se encuentra infra representada. El porcentaje de participación es del 12% de mujeres frente al 88% de hombres.

Mientras que el sector agrícola y ganadero, tradicional igualmente, se encuentra en un proceso de convergencia el de la construcción sigue todavía buscando el asentamiento.

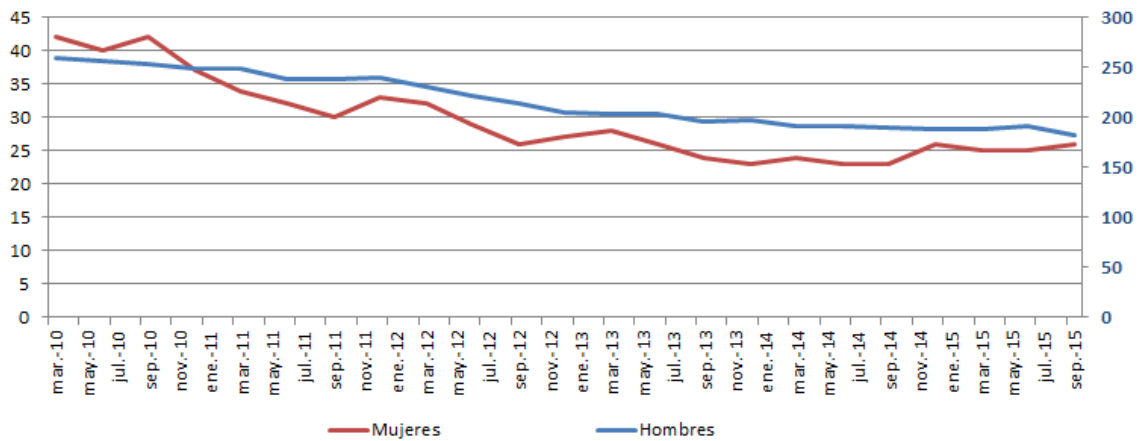
**Distribución Construcción por Sexo. Sep-15**



Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

Tal y como se observa en el siguiente gráfico la pérdida de activos ha sido constante en ambos sexos aunque parece que en estos últimos estadios tiende a la estabilización del sector.

**Evolución RETA por Sexo Construcción. Ejea de los Caballeros**



Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

#### 2.10.4.- Servicios

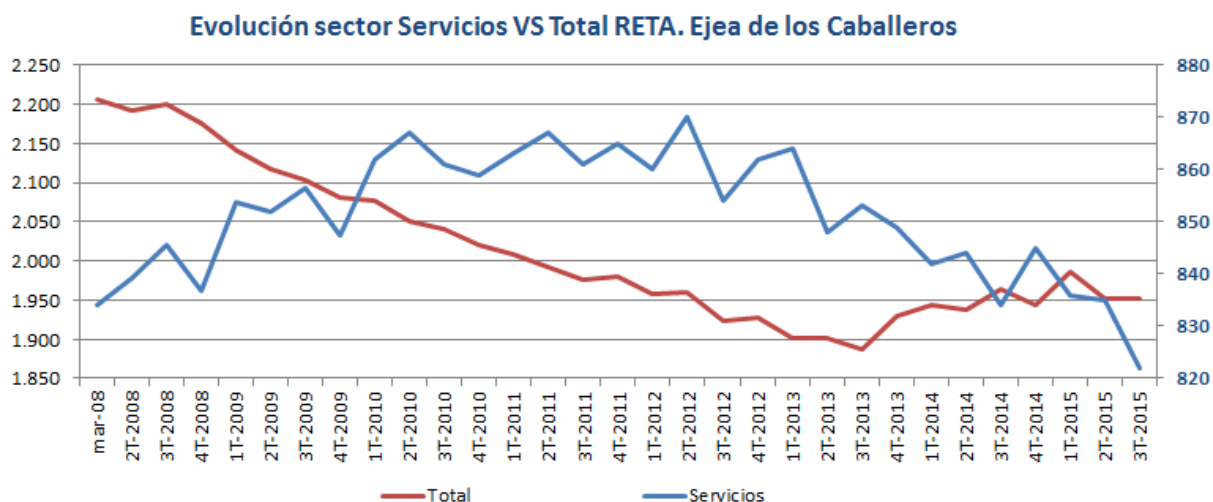
El número de activos en el RETA en Ejea de los Caballeros y sus pueblos en el sector Servicios ocupa actualmente a 822 personas. Para realizar un análisis más exhaustivo se necesitaría poder descomponer a su vez el sector para ver la evolución de subsectores como el comercio, la hostelería, el transporte, los profesionales, etc...

No obstante el conjunto de afiliados a estos sectores muestran una pérdida en conjunto a lo largo del proceso de crisis con un comportamiento diferenciado al del resto. Parecer observarse como desde el 2008 al 2010 se ha producido un incremento de activos, probablemente el sector habrá trabajado como sector refugio de aquellas personas que perdieran sus negocios o empleos en los primeros compases de la crisis.

A perdurar está en el tiempo se estabilizó el sector en el periodo comprendido entre el 2010 y el 2013 para comenzar a descender hasta la actualidad.

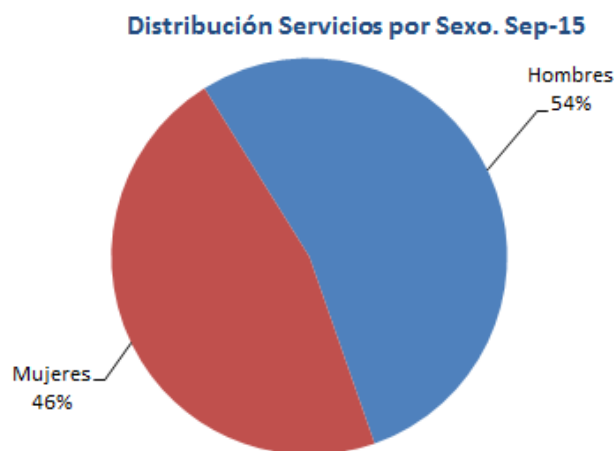
Este es a priori un comportamiento anómalo respecto a la media de afiliaciones al RETA en la Comunidad donde las actividades vinculadas al sector servicios son precisamente las que aumentan y tiran del crecimiento del sector.

Los picos que se observan en la evolución del sector se deben al alto componente estacional que tienen las actividades que conforman el sector servicios como son principalmente la hostelería y el comercio.



Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

La distribución por género en el sector es el punto positivo ya que se observa la práctica equiparación entre sexos con un porcentaje de representación de las mujeres del 46%.



Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

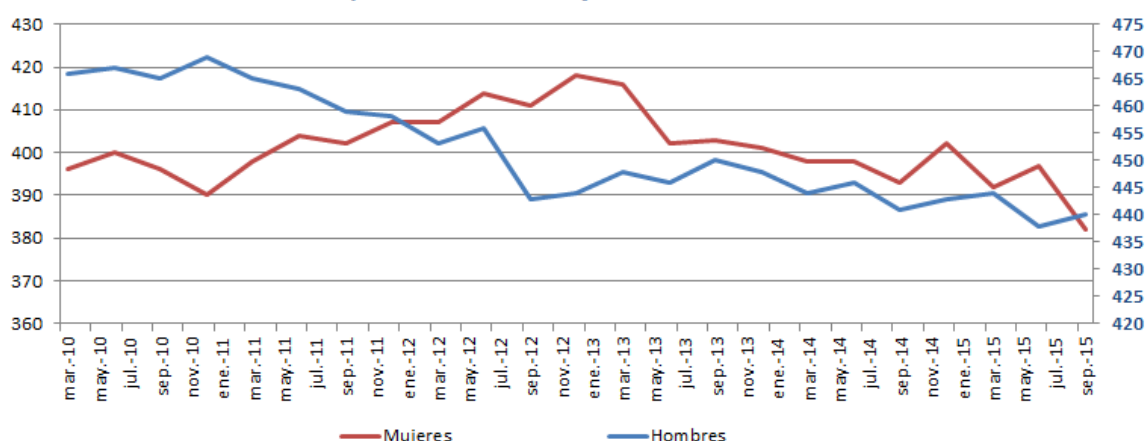
Respecto a la evolución por sexos, primero de todo hay que recordar que los datos mostrados en la siguiente tabla comienzan en 2010, periodo en el que el sector estaba en fase de estancamiento de su crecimiento. En ese momento el número de afiliaciones de mujeres fue superior al de hombres de tal modo que mientras las unas crecían los otros caían.

A partir de 2013 el número de afiliaciones de mujeres en el RETA comienza igualmente a descender produciendo el efecto caída en el sector.

Sería interesante analizar el proceso evolutivo seguido por los subsectores que lo componen para observar si el comportamiento es genérico a todos ellos o por el contrario hay determinados sectores con evoluciones distintas.



**Evolución RETA por Sexo Servicios Ejea de los Caballeros**



Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

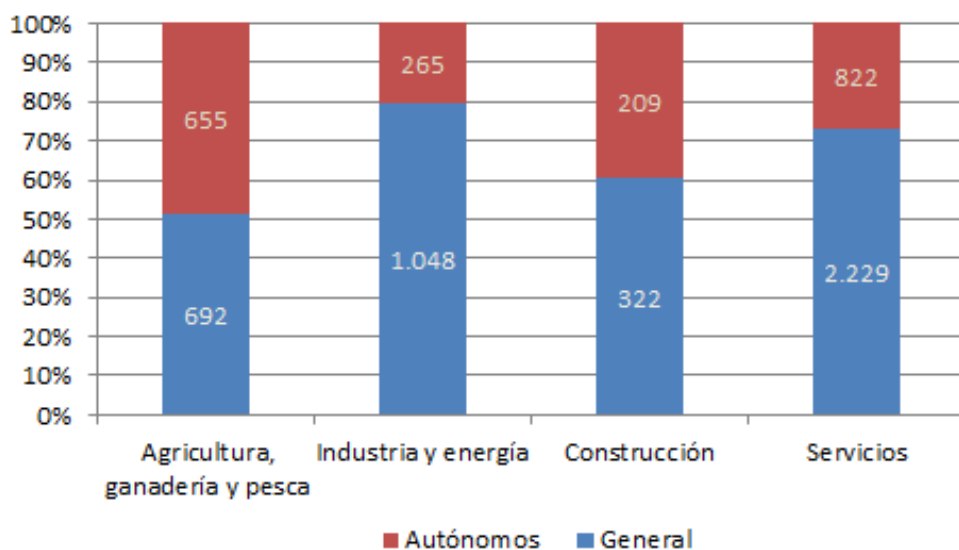
## 2.11.- Empleabilidad

La siguiente gráfica muestra la empleabilidad general y media del sector en septiembre de 2015, lo que nos permite hacernos una idea previa de la dimensión de la estructura empresarial en Ejea y sus pueblos. Así vemos como por cada 655 afiliados al RETA en agricultura y ganadería había 692 asalariados lo que hace que la proporción sea 1 a 1

El sector industrial es el que tradicionalmente más empleabilidad genera y así es también en Ejea y pueblos donde por cada 265 afiliados al RETA hay 1.048 asalariados, es decir casi 4 trabajadores por autónomo, obviamente en media.

El sector de la construcción muestra como para los 209 afiliados al RETA, hay 322 trabajadores, es decir una proporción de 1,5 asalariados por autónomo y en el sector servicios, el segundo de presencia de asalariados, por cada 822 afiliados al RETA hay 2.229 afiliados al Régimen General de la Seguridad Social lo que hace un total de 2,7 asalariados por autónomo.

**Distribución Afiliados Seguridad Social por actividad**

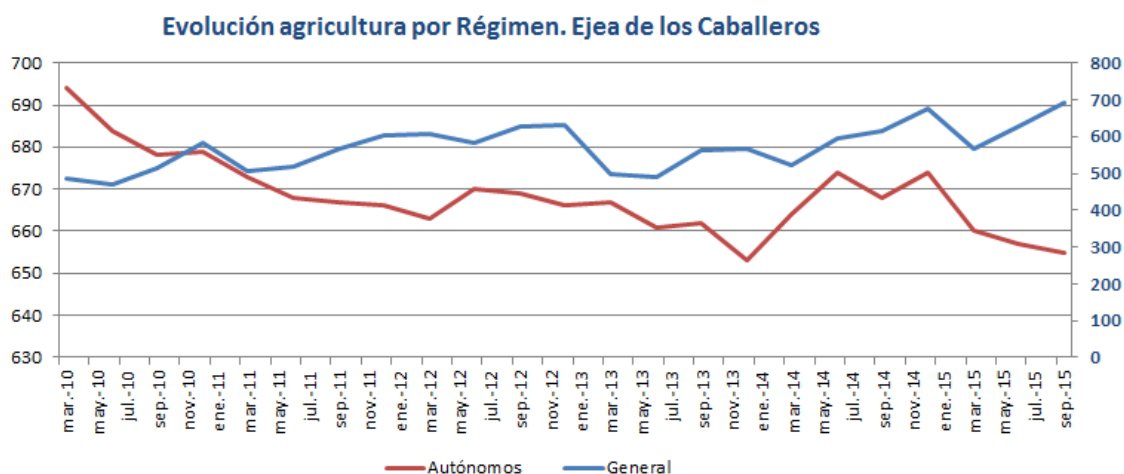


Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

### 2.11.1.- Desglose datos agricultura

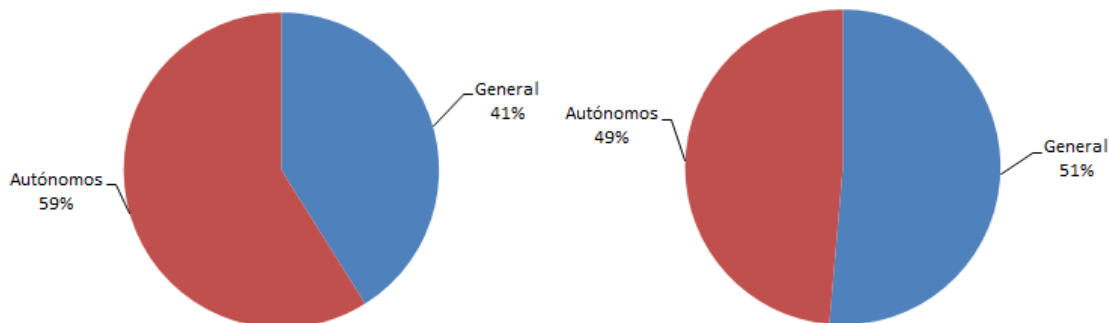
En la evolución del comportamiento del sector de la agricultura respecto de las distintas afiliaciones bien al régimen general de la seguridad social, bien al régimen especial de trabajadores autónomos observamos cómo mientras la tendencia de los primeros es de suave crecimiento, para los autónomos es de descenso.

Este hecho ha producido que si anteriormente no había de media un asalariado por autónomo se ha concentrado el número de autónomos y han incrementado ligeramente su estructura de contratación.



Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

Distribución por regímenes. Agricultura mar-08      Distribución por regímenes. Agricultura sep-15



Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

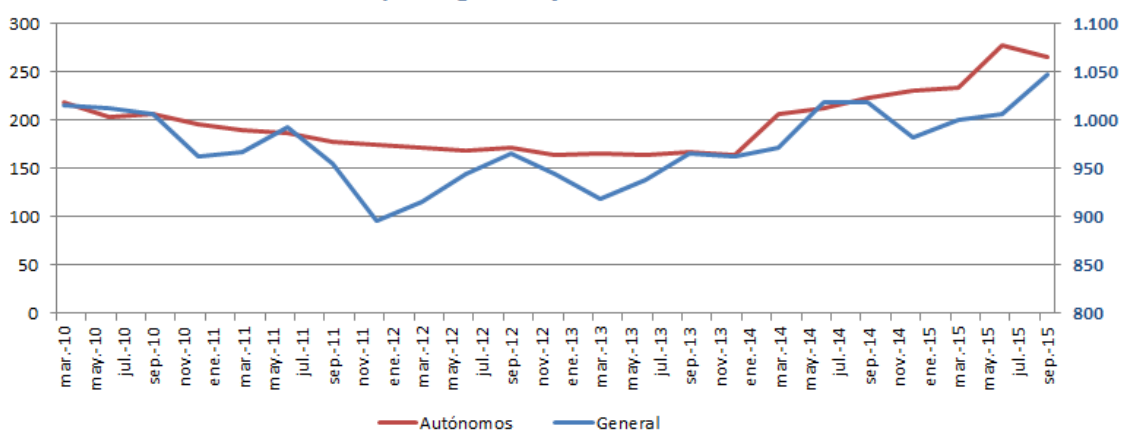
### 2.11.2.- Desglose datos Industria

Para el caso de la industria los afiliados a ambos regímenes han seguido la misma tendencia, primero de decrecimiento y posteriormente de subida de afiliaciones. Si bien es cierto que con una mayor temporalidad en el caso de los asalariados.

Esto ha hecho que la proporción 80-20, 20% de autónomos que contratan a un 80% de asalariados se haya prácticamente mantenido.

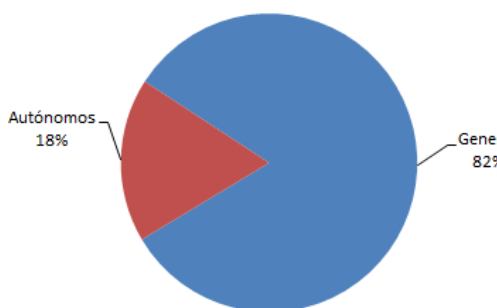
El repunte de las actividades industriales es importante por la capacidad de generación de empleo que tiene el sector.

**Evolución industria por Régimen. Ejea de los Caballeros**



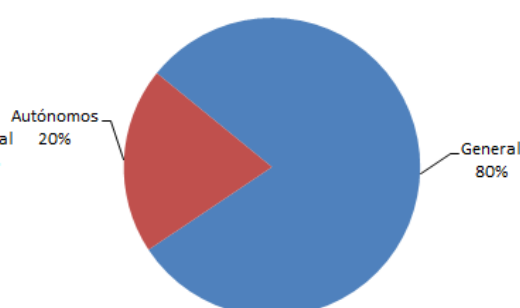
Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

**Distribución por regímenes. Industria mar-08**



Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

**Distribución por regímenes. Industria sep-15**



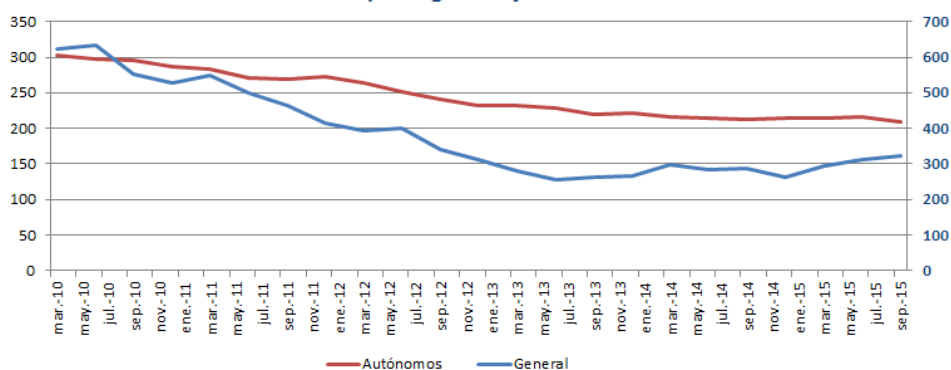
Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

### 2.11.3.- Desglose datos construcción

El nivel de afiliación a ambos regímenes de la seguridad social en el sector de la construcción ha sido de pérdidas constantes de activos. Se ha producido una mayor caída hasta el 2013 de asalariados aunque parece que ese volumen de trabajadores se ha mantenido desde la fecha e incluso se ha visto incrementado, ligeramente en el último año.

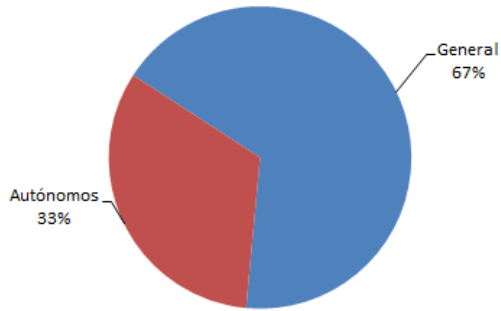
Este efecto ha provocado que desde el 2010 se haya reducido el tamaño de las empresas de construcción y que en la última fase temporal se estén manteniendo ya las plantillas.

**Evolución construcción por Régimen. Ejea de los Caballeros**



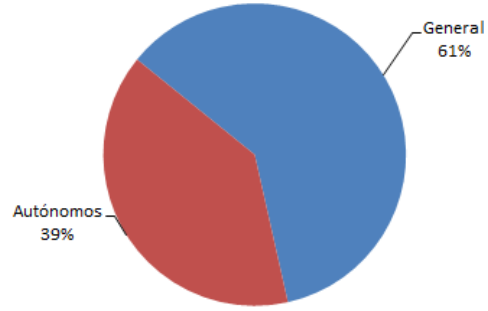
Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

Distribución por regímenes. Construcción mar-08



Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

Distribución por regímenes. Construcción sep-15



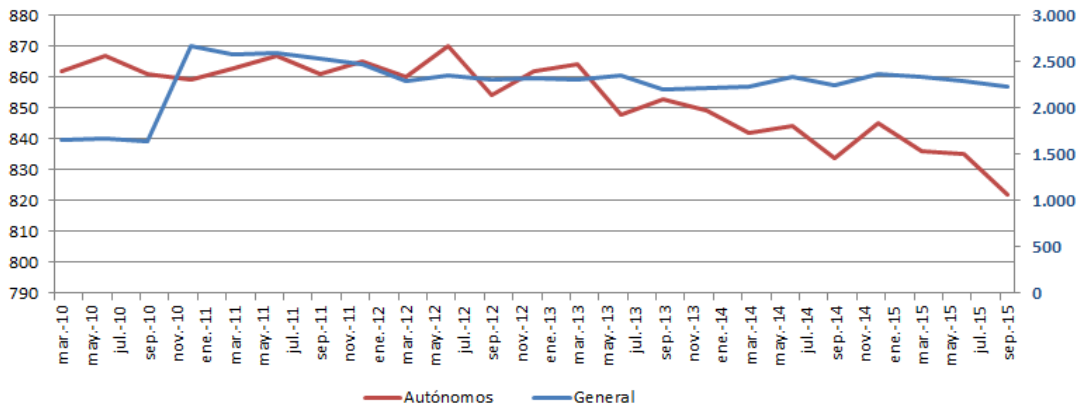
Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

### 2.11.4.- Desglose sector servicios

El nivel de asalariados en el sector servicios aumentó en el año 2010 y desde entonces se ha mostrado prácticamente constante con alguna pérdida de activos. En cambio, el colectivo de afiliados al RETA, si bien se mantuvo estable hasta el año 2013, a partir de dicho momento comenzó el descenso de afiliaciones.

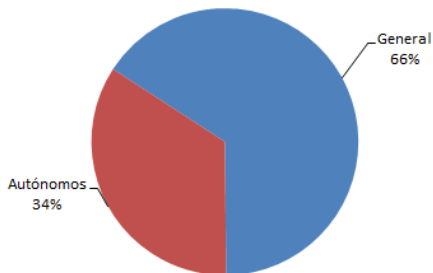
Este hecho ha producido el estrechamiento del número de autónomos que ejercen las actividades del sector servicios, por lo tanto una ligera concentración del sector de 7 pp y un incremento en las plantillas medias de cada actividad al haberse mantenido más o menos estables el número de asalariados.

Evolución servicios por Régimen. Ejea de los Caballeros



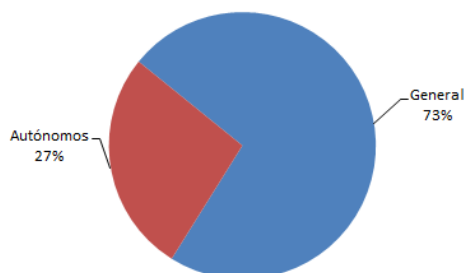
Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

Distribución por regímenes. Servicios mar-08



Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

Distribución por regímenes. Servicios sep-15



Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

## 2.12.- Trabajadores Autónomos Extranjeros

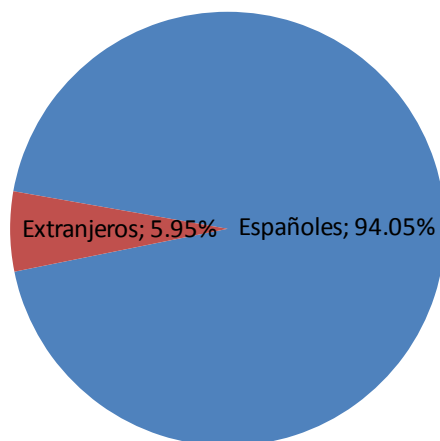
Dentro del número de trabajadores autónomos afiliados al RETA en Ejea de los Caballeros y sus pueblos conviene hacer hincapié en el colectivo de trabajadores autónomos extranjeros.

El número de afiliados al RETA extranjeros en Septiembre de 2015 ha sido de 116, lo que supone el 5,95% del total de afiliados al RETA. Si bien la cifra cuantitativamente no es muy elevada sí que es importante desde el punto de vista de la evolución.

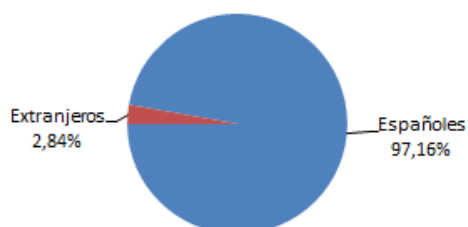
En marzo de 2010 el número de trabajadores afiliados al RETA extranjeros era de 59 y suponía el 2,84% del total. Estos datos evidencian que prácticamente se ha doblado el número de autónomos extranjeros en un periodo de 5 años.

El comportamiento experimentado por el colectivo en el resto del territorio, aunque ha experimentado igualmente crecimientos no han sido de semejante magnitud. El colectivo de autónomos en Aragón representa el 7% del total por lo que el colectivo de autónomos extranjeros en Ejea está convergiendo hacia estas cifras.

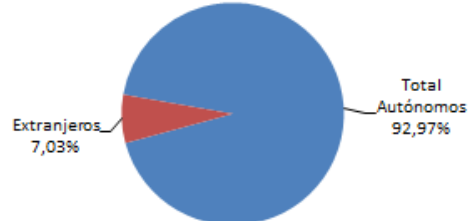
### Distribución afiliados al RETA por nacionalidad. sep-15 Ejea



Distribución afiliados al RETA por nacionalidad. Ejea  
Mar-10



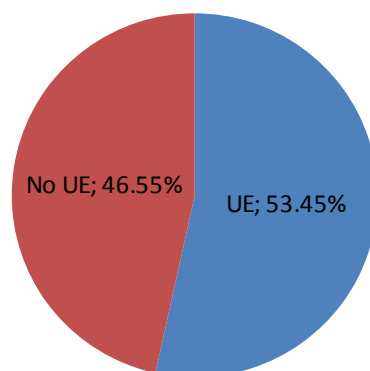
Distribución afiliados al RETA por nacionalidad. Aragón  
Oct-15



Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

Respecto de la procedencia, el 53,45% del total de autónomos extranjeros de Ejea de los Caballeros procede de países del arco de la Unión Europea, en concreto 62, frente a los 54 cuyo origen es de fuera de estos países.

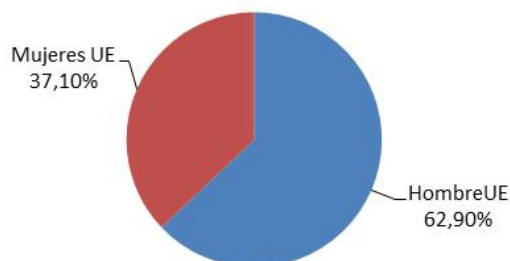
## ión afiliados al RETA extranjeros por procedencia:



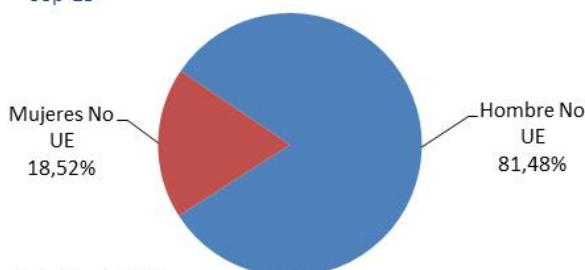
Conviene hacer un análisis respecto del porcentaje de participación de las mujeres extranjeras en el RETA en Ejea de los Caballeros ya que observaremos cómo, de las de origen de países de la propia UE suman el 37,10% superior al 31% de media para el total de autónomas en Ejea de los Caballeros.

En cambio, para el colectivo de trabajadoras autónomas extranjeras de fuera de países de fuera de la UE, tan solo se encuentran afiliadas al RETA un 18,52% lo que hace que la divergencia sea elevada. Este hecho se puede producir bien porque la población femenina sea inferior a la masculina o bien porque no se encuentren en activo.

Distribución Ejea Extranjeros UE por género. Sep-15



Distribución Ejea Extranjeros NO UE por género. Sep-15

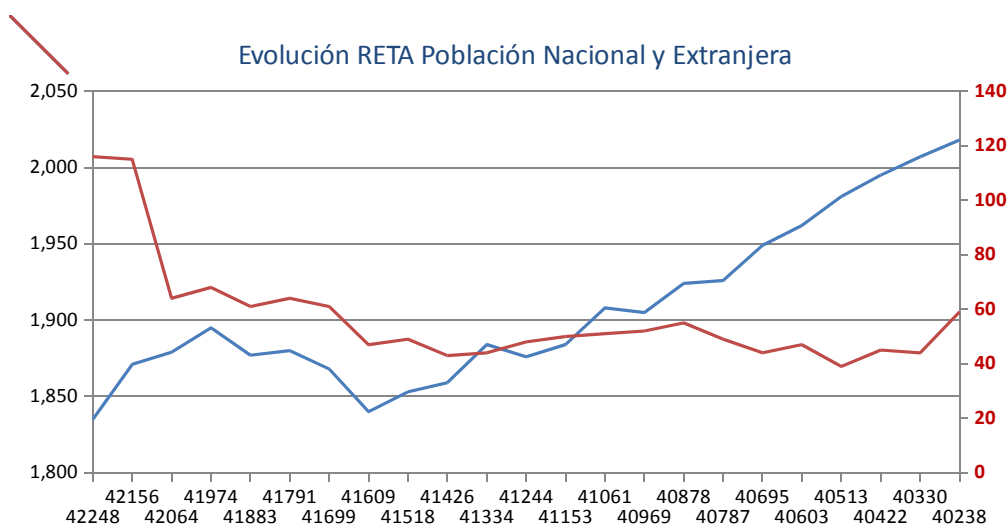


Fte: Elaboración propia a partir de datos del IAEST

## **2.13 Evolución de la población extranjera**

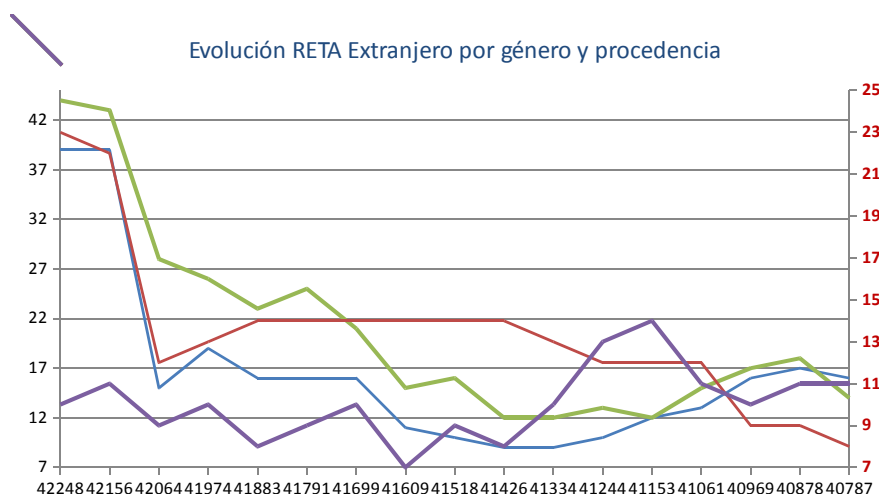
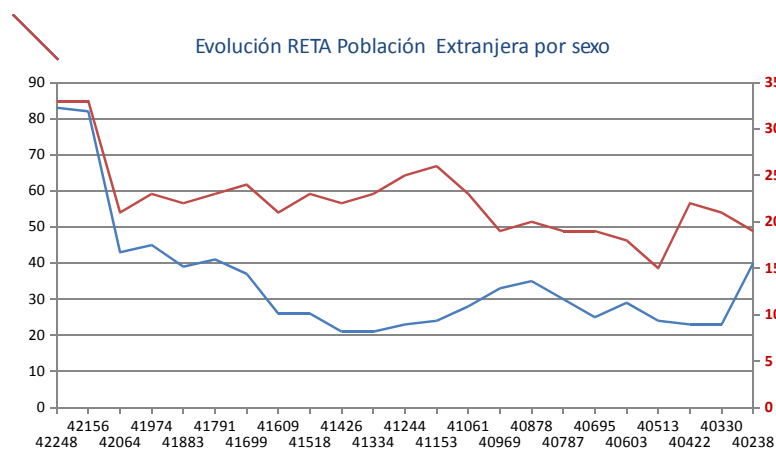
Al realizar un análisis de la descomposición de la evolución de las afiliaciones al RETA teniendo en cuenta la nacionalidad de las personas observaremos como los autónomos de origen nacional han ido disminuyendo a lo largo del periodo comprendido entre 2010 y 2015. Ciertamente hubo una mejora en el 2014 que se ha volatilizado este 2015.

En cambio el colectivo de autónomos de origen extranjero se ha mantenido estable hasta 2013 y a partir de 2014 ha experimentado un notable incremento, por lo que la mejoría en el comportamiento del sector tiene su componente claramente en la mejoría de la evolución del trabajo autónomo de origen extranjero.

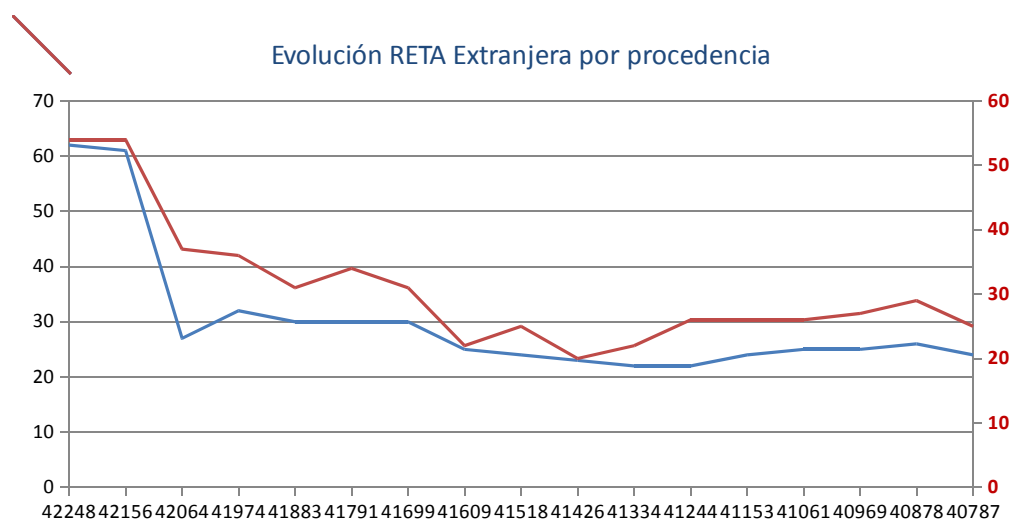


Respecto a la evolución para el mismo periodo de la población de origen extranjero por sexo observamos cómo la misma ha sido positiva en ambos géneros. Se observa una diferencia respecto el comportamiento sufrido en el periodo 2012-2013 en el que las mujeres incrementaron su presencia mientras que los hombres la recortaban.

Si realizamos este mismo análisis desglosando el área de procedencia veremos como el comportamiento es similar para los hombres, procedan del área de la Unión Europea o de fuera de ella y para las mujeres de la UE. En cambio para las mujeres que proceden de países fuera de la Unión Europea se produjo un repunte en el 2012 tras el que hubo un descenso y se encuentran ahora en fase estable.



Pese a diferencia relativa al evolución por género de los afiliados al RETA de países extranjeros el crecimiento de los mismos en función del país de origen es independiente.



## 2.14.-Conclusiones del análisis estadístico

Del análisis de las estadísticas que anteriormente se ha estudiado, se desprenden una serie de conclusiones principales que podemos interpretar como **tendencias del sector del trabajo autónomo en el municipio de Ejea durante el periodo 2013 a 2015**.

- ✚ **Retardo en la recuperación.** Desde el comienzo de la crisis en 2008, la caída de los afiliados en el RETA, tanto en Aragón como en Ejea de los Caballeros, ha sido constante y casi paralela. No obstante, existen diferencias respecto a cierta recuperación del sector del trabajo autónomo. Esa tendencia de recuperación en Ejea (enero 2014) se ha manifestado más tarde que en el resto de Aragón (marzo 2013).
- ✚ **Peso por encima de la media aragonesa.** En el cómputo general de los afiliados a la Seguridad Social, los trabajadores autónomos de Ejea tienen más peso (31,26%) que en el resto de Aragón (21,13%). Este mayor peso de los trabajadores autónomos de Ejea y Pueblos se debe a la influencia del sector agrario.
- ✚ **Fuerte masculinización.** El 68% de los afiliados al RETA en Ejea son hombres, frente al 33%. Sigue detectándose una brecha de género en el sector de trabajo autónomo de Ejea.
- ✚ **Inestabilidad del trabajo autónomo femenino.** Aun en un contexto general negativo tanto para mujeres como para hombres, las mujeres sufren más los periodos de inestabilidad en el empleo autónomo. A ascensos rápidos en la ocupación siguen periodos de descensos bruscos, provocados por la estacionalidad de algunas actividades económicas. En cambio, este fenómeno de dientes de sierra no se da en los hombres.
- ✚ **Problemas de cobertura social.** La crisis ha desplegado un modus operandi que se repite en todo estos procesos: ante la imposibilidad de encontrar un trabajo por cuenta ajena se plantean salidas laborales a través del autoempleo, optando la mayoría de ellas por el formato de trabajador autónomo. Este fenómeno se produce mayoritariamente en la población adulta y más madura. Y aquí se manifiesta una amenaza: la pérdida futura de condiciones sociales por las peores prestaciones que tendrán de la seguridad sociales (pensiones de jubilación), al haber optado por una práctica habitual, la de elegir bases de cotización inferiores a las que venían haciendo en el régimen general de la Seguridad Social.



- ✚ **Bajo nivel de emprendimiento autónomo de los jóvenes.** En la opción del autoempleo (trabajo autónomo) como salida al desempleo hay una clara divergencia entre la población madura (35 a 54 años) y los jóvenes (25 a 34 años). Los jóvenes ejeanos no optan por esta opción del autoempleo autónomo o lo hacen en porcentajes muy bajos (12,66%), sobre todo si lo comparamos con la población madura (58,89%). ¿A qué se debe este bajo nivel de autoempleo autónomo de los jóvenes de Ejea? Puede haber varias causas: desconocimiento del sector, incertidumbre sobre su futuro, falta de experiencia en el sector de actividad, fracaso de la inserción de la educación emprendedora en el sistema educativo e inexistencia de políticas públicas planificadas y continuadas de apoyo al autoempleo joven.
- ✚ **Los servicios, el principal sector.** El sector servicios es el que más trabajadores autónomos ocupa (42%) y el que más ha crecido durante la crisis (aumento de 4 puntos). Le siguen el sector agrario (33,5%), la industria (13,5%) y la construcción (10,7%).
- ✚ **La influencia diferenciadora del trabajador autónomo agrario.** Respecto a la media aragonesa, en el municipio de Ejea el peso dentro del RETA de los trabajadores autónomos agrarios es muy importante (casi el doble), debido obviamente a la influencia de este sector en la estructura económica del municipio de Ejea. Le sigue en este sentido la industria. Mientras, en Aragón, la mayor influencia la ejerce el sector servicios.
- ✚ **Masculinización del trabajo autónomo agrario, pero mayor presencia de la mujer.** El trabajo autónomo agrario está fuertemente masculinizado (80% de hombres frente al 20% de mujeres). No obstante, desde mediado de 2013 se ha observado un importante aumento de mujeres afiliadas al RETA.
- ✚ **Incremento del RETA industrial.** A partir del cuarto trimestre de 2013 se constata un aumento de los trabajadores autónomos vinculados al sector industrial. Dicho crecimiento está conectado a la puesta en marcha del proyecto cárnico del grupo Vall Companys a través de Cárnicas Cinco Villas. También el trabajo autónomo industrial se encuentra muy masculinizado (71% de hombres frente al 29% de mujeres).
- ✚ **Caída constante de la construcción.** Los trabajadores autónomos de la construcción siguen sufriendo los efectos de la crisis en Ejea. La tendencia de caída libre (bajas en el RETA) ha sido constante, por supuesto desde el inicio de la crisis (2008), pero también durante el periodo 2013-2015. Incluso cuando el trabajo autónomo en Ejea ha experimentado una cierta recuperación desde el tercer trimestre de 2013, el RETA de la construcción ha seguido descendiendo.
- ✚ **La estacionalidad del sector servicios.** A lo largo del periodo se manifiesta una tendencia de dientes de sierra en el trabajo autónomo del sector servicios (subidas y descensos bruscos). Ello se debe al alto componente estacional que tiene esta actividad, sobre todo en los segmentos de la hostelería y el comercio.
- ✚ **Equilibrio de género en el sector servicios.** De todos los sectores económicos, el de los servicios es el único que tiene un cierto equilibrio entre trabajadores autónomos (54%) y trabajadoras autónomas (45%).
- ✚ **Peso de trabajo autónomo en la empleabilidad del sector agrario y construcción.** El peso en la empleabilidad del trabajo autónomo de Ejea es importante, sobre todo en el sector agrario (1 autónomo / 1 asalariado) y en la construcción (1 autónomo / 1,5 asalariados). Ese peso es menor en el sector servicios (1 autónomo / 2,7 asalariados) y en la industria (1 autónomo / 4 asalariados).

### 3-. NUEVAS MEDIDAS PARA EL PLAN LOCAL DE AUTÓNOMOS 2016-2019

Los datos macroeconómicos advierten de una ligera mejoría y apuntan a un incipiente crecimiento económico. Los datos económicos de desaceleración de la economía China y la bajada de los precios del petróleo pueden lastrar nuevamente la economía y volver a una nueva recesión.

En este contexto macro tenemos un continuo crecimiento del número de afiliaciones al régimen especial de trabajadores autónomos, pero que se concentra más en estructuras societarias que en autónomos propiamente dichos. El mayor colectivo que ha contribuido a esta subida es el de los trabajadores autónomos extranjeros.

El fenómeno del emprendimiento y todas las políticas activas dirigidas desde la administración así como las reducciones de cuotas sociales, ... van orientadas a disminuir el número de desempleados. De este modo gran parte del esfuerzo de la administración va enfocado a esto último.

La pregunta es si por sí mismo el emprendimiento es capaz de revertir la situación. La respuesta obviamente es no, por lo que además de esto también es necesario desarrollar el tan manido tema de cambio de modelo productivo. Este debe de ser por tanto el verdadero caballo de batalla.

El primer punto del análisis pasa por tanto por establecer el grado de innovación por el que se quiera optar, es decir si se decide, o no, arriesgar por modelos innovadores, tradicionales o un mix de ambos. El segundo, la cantidad de recursos con los que se dote el plan condicionará la resolución del apartado anterior.

Dentro de las propuestas para la elaboración del próximo plan local de autónomos se van a tener en cuenta los dos modelos, el de autónomos clásico y el innovador.

#### **3.1.- Acciones de modelo clásico**

En Ejea de los Caballeros se pueden escenificar ambos espacios puesto que es una localidad compuesta por varios municipios en los que el componente agro, punto de partida del trabajo autónomo, es muy importante, pero que a su vez ha sabido ser innovador, dentro del propio sector con industrias muy innovadoras y fuera de él, de tal modo que ha conseguido la distinción de ciudad de la Ciencia y la Innovación.

A través de los planes locales de autónomos anteriores se han tratado de mejorar las condiciones socioeconómicas de los autónomos de Ejea y sus pueblos en la medida en que estos se identificaron.

Para este nuevo plan se hace necesario retomar un viejo proyecto que debido a sus dificultades técnicas no se ha podido desarrollar y es el **observatorio del trabajo autónomo**. Este observatorio como primera medida se encargará de inventariar el colectivo de trabajadores autónomos y profesionales que ejercen su actividad en Ejea de los Caballeros y sus municipios.

A partir de su identificación se podrán sectorializar y volver a analizar, esta vez desde otra perspectiva, a los distintos colectivos y actualizar sus necesidades. Aún es más importante la segunda parte del observatorio y es que se podrá realizar un **seguimiento y evaluación** de las consecuencias que la políticas tienen.

La puesta en marcha del observatorio traerá sin duda una mayor batería de actuaciones posteriores sobre los colectivos de autónomos ya establecidos y emprendedores en sectores tradicionales.

Paralelamente a lo anterior se puede empezar a trabajar en un problema al que se enfrentan los autónomos cuando quieren contratar con la administración ya que los pliegos de contratación no tienen en cuenta la singularidad del trabajo por cuenta propia, por lo que una línea de trabajo sería la de revisar la normativa municipal en este sentido para introducir en los venideros pliegos de condiciones **cláusulas sociales** y de contratación que faciliten, e incluso en determinados concursos apoyen, la contratación con trabajadores autónomos y microempresas.

También desde el ámbito municipal se puede trabajar en un área que está tomando importancia últimamente y que no es otra sino la de la **responsabilidad social**. Se podrían determinar aquellos elementos de comportamiento positivo que conducen a que el autónomo esté siendo socialmente responsable y a partir de ahí, que tenga una consecuencia positiva, a determinar. Es decir, favorecer en algún modo, a aquel autónomo que tenga un comportamiento socialmente responsable sobre una base previamente determinada.

### **3.2.- Trabajo en la innovación.**

Iniciar actividades en nuevos sectores económicos requiere de cierta dosis de valentía y realizar acciones desde otro punto de vista. En localidades de mayor volumen las incubadoras de empresas, viveros y centros de networking suelen ser un buen caldo de cultivo donde se desarrollan y crean sinergias emprendedoras de un perfil más tecnológico.

Hay que analizar la capacidad que tiene Ejea de los Caballeros, no solo como municipio sino como centralidad en una vasta extensión de territorio de crear un centro de este tipo. De no ser posible hay que explorar las posibilidades de atraer a este tipo de emprendedores hasta el municipio.

Además de ello se pueden poner en marcha un conjunto de actuaciones que pueden facilitar, que aquellas actividades normalizadas se les pueda apoyar desde otro punto de vista más innovador.

**Innovación en el emprendimiento.**- Ya se han puesto de manifiesto en otros planes y foros la necesidad de fomentar el emprendimiento desde la base. En este sentido habría que diseñar junto con los centros educativos un programa de emprendimiento en la escuela. Este programa debería de estar presente en todos los niveles educativos y en el deberían participar, tanto en el diseño como en la ejecución, tanto los centros como las administraciones y representantes de la sociedad civil en sus diversas vertientes.

**Innovación en la formación.**- Acercar al área de la formación las tecnologías disruptivas con el modelo productivo actual para analizar las posibilidades de sinergias que pudieran surgir. Vinculado con esto, un trabajo del observatorio sería el de hacer un seguimiento de las tecnologías para darlas a conocer, en primera instancia y formar en segunda.

**Innovación en el apoyo.**- Las políticas activas tradicionales para el emprendimiento están basadas en la OM del 86, que ha sufrido pocas modificaciones y en el favorecimiento de la transición del desempleo al empleo, ambas con una batería de ayudas, subvenciones,

deducciones, bonificaciones, etc. Las ayudas desde el ámbito de la innovación están basadas en el mentorizaje. Hay que determinar desde el ámbito municipal, en función de la capacidad presupuestaria, la capacidad de apoyo real y en la medida de lo posible individualizar la ayuda.

**Innovación en la difusión y la competencia.** Las plataformas tecnológicas son la herramienta que permite la agrupación y cooperación entre autónomos y pymes y que a su vez son capaces de dar el salto por dimensión a otros mercados o simplemente mantener lo que ya se tiene frente a los grandes grupos de distribución. En este sentido, y una vez elaborado el censo a través del observatorio, se podrán visualizar aquellas actividades en las que es posible realizar actividades de cooperación a través de plataformas.

Esta cooperación puede ir desde un simple escaparate virtual en el que se publiciten todas las actividades económicas de las localidades, hasta plataformas de venta conjunta. Estas plataformas pueden ayudar a ordenar servicios sociales que se den en la propia comarca.

**Innovación en la financiación.** Los mercados financieros vuelven a estar operativos para los autónomos, profesionales y microempresas, gracias fundamentalmente a las líneas de financiación europea a las que se han adscrito las entidades y por la inyección de liquidez a los mercados. No obstante, no se han resuelto el problema de los scoring, las garantías, la responsabilidad de los autónomos, los microcréditos, etc... De hecho la Ley de Financiación Empresarial de 2015 limita la operativa de las plataformas de financiación participativa. En este sentido, hay que avanzar en un proyecto de financiación de iniciativas del municipio, bien a través de la dotación de un fondo especial en el que participen distintas administraciones y entidades, bien a través de la participación en otros instrumentos ya creados.

**Innovación en la segunda oportunidad.** La Ley de segunda oportunidad no ha solucionado legislativamente el problema de la segunda oportunidad para el colectivo de personas físicas, trabajadores autónomos y profesionales como así lo hace el concurso de acreedores. Se prevé que a lo largo de la siguiente legislatura se mejore el texto legal para que se ponga en marcha de verdad un proceso de fresh start. Los ayuntamientos pueden tener un papel decisivo en que este proceso llegue a buen puerto si se crea una comisión de seguimiento y evaluación de los casos y cree o apoye los fondos de segunda oportunidad que se puedan crear.

## 4.- ACCIONES CONCRETAS PARA EL III PLAN LOCAL DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS AUTÓNOMOS DE EJE A Y PUEBLOS (2016-2020)



## **EMPODERAMIENTO Y TOMA DE CONCIENCIA**

### **DEL SECTOR AUTÓNOMO**

Programación de sesiones compartidas entre los trabajadores autónomos para intercambiar experiencias y reflexionar sobre problemáticas comunes

Diseño de campañas promocionales para divulgar y poner en valor la figura del trabajador autónomo.

Organización del Día del Trabajador y Trabajadora Autónomos de Ejea y Pueblos

Organización del I Encuentro del Trabajador/a Autónomo

Programar acciones de motivación e inteligencia emocional dirigidas a toma de conciencia del propio sector del trabajo autónomo.

## **BUSQUEDA DE FORMULAS ALTERNATIVAS DE FINANCIACION**

Continuar con la línea de ayudas municipales a los trabajadores autónomos que disfruten de créditos ICO y/o BEI

Aprovechar los diferentes instrumentos de financiación, presente y futuros, que otras Administraciones y entidades han habilitado, tales como la Fundación Aragón Invierte, el Convenio entre Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) y diferentes entidades bancarias, el Convenio suscrito entre Avalía y las entidades financieras o el Convenio en el Instituto de la Juventud (INJUVE) y el Instituto Aragonés de la Juventud (IAJ), SODIAR con su Fondo de Impulso a Emprendedores o los préstamos participativos de ENISA.

Prospectar y desarrollar redes de financiación alternativas en la línea de los bussines angels.

Facilitar las acciones conjuntas entre trabajadores autónomos para la búsqueda de nuevas líneas de financiación.

Dar a conocer nuevas modalidades de financiación, tales como las cooperativas de crédito.

Estudiar fórmulas de financiación pública para pequeños proyectos promovidos por trabajadores autónomos.

## **INSTAURACION COMO HABITO DE LA EFICACIA Y EFICIENCIA EN LA GESTION DE NEGOCIOS**

Programación de acciones formativas que aproximen los principios, estrategias y mecanismo de la eficacia y la eficiencia a los trabajadores autónomos.

Programación de sesiones divulgativas con presencia de trabajadores autónomos que han aplicado ya ese hábito en sus negocios.

Difusión y concienciación en la aplicación de herramientas para la eficiencia y eficacia: plan estratégico, plan de marketing, plan comercial, sistema de autoevaluación, etc.

## **FOMENTO DE LAS ACCIONES COOPERATIVAS Y/O ASOCIATIVAS**

Colaboración y apoyo específico a los colectivos transversales, mujeres, jóvenes e inmigrantes a través de jornadas, acciones formativas, mentorizaciones, networking, ayuda a autónomas afectadas por violencia de género y todas aquellas acciones que se consideren relevantes.

Apoyo y fomento del asociacionismo sectorial, tanto en la consolidación de proyectos, como en el impulso, desarrollo y canalización de las acciones y propuestas de carácter sectorial de nuevas iniciativas a través del movimiento asociativo.

Elaboración de un catálogo de buenas prácticas, que sirva de manual y guía aplicable a los negocios de los trabajadores y trabajadoras autónomos de Ejea y Pueblos.

Realización de estudios sobre modelos innovadores de organización y gestión adaptados a los emprendedores individuales, programando reuniones de expertos, aprovechando la "inteligencia" de hombres y mujeres vinculados al sector en Ejea.

Desarrollo e implantación de la responsabilidad social corporativa como una dinámica normalizada en la actividad de los trabajadores autónomos.

Favorecer la promoción ordenada de lofts o lugares conjuntos de trabajo para trabajadores autónomos, tal y como se contempla en *Ejea Emprendedora*

## IMPULSO A LOS PROYECTOS DE INNOVACION

Establecimiento de vínculos de colaboración entre el sector de trabajadores autónomos (segmento agroganadero) y la Fundación Aula Dei.

Establecimiento de vínculos de colaboración entre el sector de trabajadores autónomos (segmento agroganadero) y el Centro Tecnológico Agropecuario de las Cinco Villas.

Establecimiento de vínculos de colaboración entre el sector de trabajadores autónomos (segmento agrario) y el CITA.

Organización de sesiones de difusión y divulgación de la I+D+i adaptadas al sector del trabajador autónomo, tales como los desayunos tecnológicos.

Establecer vínculos de colaboración entre el sector de los trabajadores autónomos (segmento tecnológico e industrial) y el ITA.

Establecer vínculos de colaboración entre el sector de los trabajadores autónomos (segmento nuevas tecnologías) y el Parque Tecnológico Walqa.

Crear un canal informativo constante sobre I+D+i a través de boletines on line.

Incorporación de los trabajadores autónomos dentro de la dinámica del Parque Científico Tecnológico de Aula Dei en el Polígono Industrial Valdeferrín Oeste.

Impulso de programas de visualización de las oportunidades laborales y de autoempleo entre profesionales altamente especializados.

Favorecer la cooperación tecnológica y el uso compartido entre trabajadores autónomos de programas de I+D+i, con especial atención a las aplicaciones comerciales del conocimiento y la tecnología y al desarrollo de sistemas de calidad.

Difundir las posibilidades de la calificación de Ejea como Ciudad de la Ciencia y la Innovación y la existencia del Parque Científico Tecnológico Aula Dei-Valdeferrín Oeste.



## CONCEPCION DE HERRAMIENTAS

### DE SEGUIMIENTO Y APOYO

Creación de un Observatorio de los Trabajadores Autónomos de Ejea y Pueblos, que llevará a cabo la realización de una base de datos personalizada de todos los trabajadores autónomos del municipio, servirá de termómetro para conocer la problemática real del sector y detectará las potencialidades del mismo. La base de datos llevará aparejado un trabajo de seguimiento para actualizarla de manera periódica.

Puesta en marcha de la Tarjeta Unión. Se trata de un sistema de ofertas con fidelización diseñada para pequeños establecimientos comerciales y de servicios. Gracias a esta tarjeta todo el cliente que así lo desee puede integrarse en un club de compra con ofertas atractivas.

Elaboración de un plan específico para el comercio de Ejea

Concepción de acciones formativas específicas para los trabajadores autónomos dentro de la Mesa Local de la Formación para el Empleo (Consejo Socioeconómico de Ejea y Pueblos), con especial atención a los aspectos técnicos básicos referentes a la gestión de la actividad del trabajador autónomo.

Insertar líneas de formación en los programas formativos municipales dirigidas a la elaboración de productos artesanos y la búsqueda de líneas de comercialización para ellos.

Difusión constante de las ayudas municipales dirigidas, entre otros, a los trabajadores autónomos, tales como Casco Histórico XXI, concurso «Monta tu Empresa», bonificaciones fiscales y las ayudas al fomento de la actividad económica y el empleo.

Dentro de los programas de ayudas municipales, priorizar los apoyos a los proyectos locales y de cercanía promovidos por trabajadores autónomos que se basen en la recuperación de comercios de productos locales del sector primario.

Realización de un inventario de recursos ociosos públicos y/o privados para la ubicación de microactividades promovidas por trabajadores autónomos tanto en Ejea-núcleo central como en los ocho Pueblos del municipio.

Edición de un boletín informativo digital específico para los trabajadores autónomos de Ejea y Pueblos.

Incluir al trabajador autónomo como colectivo preferente en los grupos de difícil inclusión en el mercado laboral (junto a otros colectivo como mujeres, jóvenes,

discapacitados o residentes en los Pueblos de Ejea), de cara a la baremación de programas de ayudas municipales para el desarrollo económico y concursos de fomento del emprendimiento.
Creación de una base datos actualizada de trabajadores autónomos en activo dentro del municipio de Ejea de los Caballeros.
Establecer un acceso en la página web del Ayuntamiento de Ejea donde los trabajadores autónomos locales pueden incluir los datos de su empresa, la actividad que desarrolla y las capacitaciones laborales y/o profesionales que poseen.
Desarrollar una estrategia de optimización de los cursos formativos dirigidos a trabajadores autónomos y empresarios individuales, contando con las necesidades formativas expresadas por los propios trabajadores autónomos y orientando dichos cursos a las necesidades laborales de las empresas y de los profesionales del municipio.
Trabajar en plataformas de visualización conjunta de los recursos existentes en las diferentes administraciones.

## ANALISIS, PROSPECCION E IMPULSO DE NUEVAS OPORTUNIDADES DE NEGOCIO

Creación de un Banco de Ideas Rentables, retroalimentándolo a través de los proyectos puestos en marcha por la propia UPTA.

Aprovechamiento del Banco de Ideas de Negocio que SOFEJEA tiene habilitado en su página web.

Creación de un Banco de Experiencias Viables y Rentables.

Prospección de nuevas oportunidades de diversificación y/o migración de negocios para los trabajadores autónomos: turismo, medioambiente, energías renovables, cultivos energéticos, agricultura ecológica, emprendimiento social (infancia, mayores y discapacitados), biotecnología, industrias del agua, etc

Difusión y puesta al servicio del sector del trabajo autónomo del Vivero Municipal de Empresas ubicado en el Polígono Industrial Valdeferrín Oeste, como lugar de ubicación inicial de los proyectos de trabajadores autónomos.

Aprovechar los programas de apoyo a los emprendedores promovidos por otras entidades.

Prospectar la viabilidad económica y laboral de la implantación de cultivos que proyecten rentabilidad y perspectivas de futuro al segmento de los trabajadores autónomos agrícolas, como por ejemplo la agricultura ecológica, las hortalizas, el maíz, el arroz o la floricultura.

Sumar al esfuerzo de búsqueda de nuevas perspectivas laborales para los trabajadores autónomos agrícolas a las cooperativas agrarias del municipio, a la Fundación Aula Dei con sus posibilidades de apoyo técnico, a la universidad de Zaragoza y a otras entidades públicas y/o privadas.

Poner a disposición de los trabajadores autónomos parcelas o huertos comunales que no tengan concesión en vigor para el desarrollo de proyectos agrícolas novedosos.

Promover la organización de mercados de productos agroalimentarios locales, donde los trabajadores autónomos agrarios establezcan un vínculo directo de conocimiento y venta con el consumidor final.

Sondear las posibilidades de la economía social como nicho de creación de empleo.

Plantear actuaciones tendentes a fomentar la reconversión del sector de la construcción hacia líneas relacionadas con la rehabilitación y la eficiencia energética.

Prospectar la viabilidad económica y laboral de la implantación de la ganadería porcina que proyecten rentabilidad y perspectivas de futuro al segmento de los trabajadores autónomos.

Fomentar la intensificación de las relaciones entre las diferentes cooperativas agrarias del municipio.

## PROMOCION DEL ESPIRITU Y CULTURA EMPRENDEDORES

Desarrollo de un programa de acercamiento al emprendizaje orientado al trabajo autónomo en los centros de enseñanza primaria (2ª ciclo: 5º y 6º de primaria), enseñanza secundaria y ciclos formativos.

Organización de una campaña de difusión del emprendimiento en el trabajo autónomo, con la planificación de talleres y sesiones informativas, integrándola dentro de *Ejea Emprendedora*.

Impulso al programa «Emprender desde el pupitre» en los centros impartidores de formación profesional.

Organización de semanas culturales dirigidas al sector estudiantil con el objetivo de dar a conocer y difundir la actividad emprendedora y del sector del trabajo autónomo.

Fomentar la realización de asesorías participativas.

Lanzamiento de una campaña de difusión de los programas municipales dedicados al fomento de la cultura emprendedora (Concurso Monta tu Empresa, convenio de microcréditos, Vivero de Empresas, etc.).

Intensificar las relaciones entre el sector del trabajo autónomo y las entidades integrantes de «Emprender en Red en Ejea y Pueblos».