

**EVALUACIÓN DE LA SITUACIÓN  
DE MUJERES Y HOMBRES  
DE EJECA Y PUEBLOS**

Septiembre 2007 – Febrero 2008

# Espíritu del Proyecto

---

*“Sólo una Igualdad Real de Derechos y Condiciones de Vida de hombres y mujeres puede garantizar un crecimiento económico y un desarrollo equitativo y sostenible.”*

*Conclusiones de la Plataforma de Acción de Pekín (1995).*

# Proyecto desarrollado

- Evaluación Impacto del I Plan Municipal de Igualdad de Ejea y Pueblos como paso previo para la Elaboración del II Plan Municipal de Igualdad.
- Proceso participativo, en el que han participado más de 300 personas.
- Estrecha colaboración con el Servicio de Igualdad de Género: Concejala, Técnica y Consejo Municipal de la Mujer

# ¿Qué se ha desarrollado durante estos meses?

Septiembre 2007 – Febrero 2008

- Evaluación de Resultados y de Impacto
- Elaboración del II Plan Municipal para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Ejea y Pueblos

Objetivo del Proyecto:

- Lograr una **participación equilibrada** de las mujeres y los hombres de Ejea en todos los ámbitos de la vida, mediante la **integración del principio de igualdad de oportunidades** en todas las actuaciones que se lleven a cabo, recogidas en el II Plan de Igualdad del municipio.

# ¿Qué se ha desarrollado durante estos meses?

## ■ Partimos del I Plan Municipal de Igualdad de Ejea y Pueblos

- ✓ Acciones desarrolladas entre 2003-2006
- ✓ Evaluación de Implementación

## ■ Evaluación de Resultados

- ✓ Averiguar los resultados obtenidos con las actuaciones llevadas a cabo.

## ■ Evaluación de Impacto

- ✓ Visibilizar el impacto que las actuaciones realizadas han producido en las relaciones entre mujeres y hombres.

**RESULTADO:** Visibilizar la situación real de mujeres y hombres de Ejea con respecto a la Igualdad, definiendo sus actitudes, opiniones y necesidades, de tal manera que permita el diseño de una estrategia integral en pro de la Igualdad entre los géneros.

## ¿No estaban ya visibilizada?

A menudo nos encontramos con que políticas que parecen no sexistas afectan de manera diferente a mujeres y a hombres.

Esto es debido a que existen diferencias sustanciales en las vidas de mujeres y hombres en la mayoría de ámbitos, y si estas diferencias no son tenidas en cuenta a la hora de diseñar una política, producen un impacto diferente en mujeres y hombres, reforzando las desigualdades existentes: GÉNERO COMO DIFERENCIA ESTRUCTURAL.

## Ejemplos concretos

- Mejora del transporte público (usado mayoritariamente por ellas) como acción de mejora de la empleabilidad de las mujeres.
- Espacios de ocio para infancia y adolescencia para mejorar la empleabilidad y la conciliación de muchas mujeres.
- Visibilizar otros modelos y referentes femeninos y masculinos: hombres educadores de Escuelas Infantiles, mujeres ejecutivas o camioneras, mujeres cabeza de familia, hombres corresponsables y cuidadores

# CONCLUSIONES: Base para la elaboración del II Plan Municipal de Igualdad

## BAJO UN VELO DE APARENTE IGUALDAD ...

- **Convivimos aún con estereotipos de género:**
  - “Prioridad de los hombres: el empleo: “ganadores de pan”.
  - “Las mujeres a pesar de disponer de menos tiempo libre que los hombres, se muestran más satisfechas con respecto al mismo”
  - “Son las mujeres las que tienen jornadas reducidas por cuidado”
  - “3 mujeres encuestadas no trabajan porque sus parejas no quieren”
  - “Un 14% de mujeres encuestadas opina que una buena madre debe subordinar su vida profesional a la de su familia”
  - “Un 13% de mujeres considera que es mejor que sea la madre quien salga del trabajo para cuidar a su hija o hijo enfermo”



## ... CONCLUSIONES

- “Un 12,75% de mujeres cree que las mujeres con criaturas pequeñas sólo deben trabajar cuando la economía familiar lo requiera”

- “Un 16% de mujeres cree que los hombres no son tan capaces como las mujeres de realizar las tareas de casa y casi un 18% que no son tan capaces de cuidar como las mujeres”

- “Un 45,61% de mujeres cree que actualmente se está educando en igualdad”

- **Desigualdades económicas:**

- “Las mujeres encuestadas se muestran más insatisfechas con su situación económica que los hombres”

- “La segregación horizontal, entre otros obstáculos, provocan bajos salarios y peores condiciones laborales de las mujeres”

- “La falta de corresponsabilidad de las parejas y las dificultades de conciliación de las mujeres limitan su independencia económica”

## ... CONCLUSIONES

### ■ Desigualdades en la educación:

- "Las mujeres siguen invisibilizadas en los materiales de estudio"
- "Las chicas siguen eligiendo profesiones feminizadas al contrario que los chicos"
- "Los patios de los colegios son ocupados por chicos, relegando a las chicas a las esquinas"

### ■ Desigualdades en transporte:

- "Son las mujeres quienes reclaman mejoras en el transporte a Zaragoza, al polígono y entre los Pueblos y Ejea"
- "Un 67,79% de mujeres valora el transporte público a Zaragoza como escaso y un 57,89% de hombres"
- "Un 48,32% De mujeres valora escaso el transporte público entre Ejea y Pueblos y también un 39,47% de hombres"

## ... CONCLUSIONES

### ■ **Desigualdades en deporte y ocio:**

- “Las mujeres que consideran que no existe oferta suficiente en Ejea y Pueblos doblan a los hombres”
- “Los hombres practican más deporte y con más frecuencia que las mujeres”
- “Ellos superan en 26 puntos a las mujeres en asistencia a espectáculos deportivos “
- “Ellas participan más en actividades culturales. En el otro extremo, un 55,26% de hombres y un 31,54% de mujeres no participa nunca o raras veces”

### ■ **Niños y niñas siguen reproduciendo roles sexistas**

- “Un 7,74% de personas encuestadas contesta que sus hijas participan de alguna manera en las tareas domésticas o de cuidado pero sólo el 1,89% elige a sus hijos”
- “Cuesta ver a niños en el parque con carritos de bebé y muñecas”
- “Gente joven me tachaba de “chicazo” o “lesbiana” por el hecho de jugar a fútbol”

## ... CONCLUSIONES

- **Existe Violencia de género en Ejea y Pueblos, incluso en edades muy jóvenes**
  - “Existen casos de Violencia psicológica en parejas de 17-18 años”
  - “No todos los organismos que atienden a mujeres víctimas de maltrato están bien coordinados entre sí, no formados en Prevención de Violencia de Género”
  - “Tolerancia social ante el maltrato contra las mujeres”
  - “Tema tabú: ocurre a otras, aquí no hay casos graves”
  - “Convivencia “natural” con violencia cotidiana porque no se considera como tal”

## ... CONCLUSIONES

- **Los hombres se corresponsabilizan poco en las tareas de cuidado y domésticas**
  - “ Las mujeres acuden a consultas pediátricas un 14% más que los hombres”
  - “ Las mujeres que trabajan fuera de su hogar dedican 3 horas diarias más al trabajo doméstico y de cuidado que los hombres, dato que se amplía a más de 5 horas de diferencia durante los fines de semana”
  - “Sólo el 50% de las personas encuestadas contesta que su pareja participa de alguna manera en las tareas domésticas y de cuidado”
  - “Sólo 2 mujeres que trabajan fuera de su hogar (de 96) responden que sus parejas comparten las tareas del hogar y de cuidado con ellas”
  - “Son las mujeres quienes visitan más y con mayor frecuencia a familiares pese a disponer de menos tiempo libre”
  - “Un 14,77% de las mujeres encuestadas pertenece a alguna AMPA pero sólo un 7,89% de hombres. También la participación de ellos es menor”

## ... CONCLUSIONES

### ■ **La conciliación sigue siendo cuestión de mujeres**

- "Un 62,5% de mujeres abandonó el mercado laboral por cuidado"
- "Un 21,88% de mujeres trabaja a jornada parcial (y un 5,55% de hombres)"
- "Un 23,60% de mujeres con criaturas menores de 12 años no trabaja y otro 22,55% lo hace a jornada parcial"
- "Son las mujeres quienes reclaman más Escuelas Infantiles, Comedores Infantiles en los pueblos y más plazas en Residencias y Centros de Día"

### ■ **La Participación política y sindical de las mujeres sigue siendo escasa**

- "Existen menos mujeres concejales que hombres"
- "Un 18,42% de hombres pero sólo un 12,08% de mujeres participa por lo menos una vez al mes en alguna actividad política"
- "Un 10,53% de los hombres encuestados pertenece a alguna asociación política, pero sólo un 6,03% de mujeres"
- "Ellos superan en 11 puntos en la pertenencia a alguna asociación sindical y en 11 puntos en la participación"

## OTROS DATOS RECOGIDOS

- La participación ha sido mayoritariamente femenina.
- Sólo un 3,21% de personas encuestadas es inmigrante: 5 mujeres y 1 hombre. Perfil:
  - Ellas: Menores de 30 años, viven en Ejea, en paro o estudiando,
  - Él: joven, vive en Ejea, trabajando fuera de su hogar.
- “Un 55,70% de mujeres y un 44,74% de hombres considera escasas las Escuelas Infantiles existentes en Ejea y Pueblos”
- “Un 26,85% de mujeres y un 15,79% de hombres considera escasa la oferta de plazas del Centro de Día”
- “Las mujeres reclaman sobre todo equipamientos de ocio para la infancia y adolescencia y equipamientos sociocomunitarios”
- “Los hombres reclaman sobre todo Ocio para toda la población”

## OTROS DATOS RECOGIDOS

- “El Servicio de Igualdad es conocido por 69,13% de mujeres y 60,53% de hombres”
- “Sólo un 61,74% de mujeres y un 47,37% de hombres considera el Servicio de Igualdad como Muy importante.”
- “Funciones prioritarias del Servicio de Igualdad: Las mujeres encuestadas eligen sobretodo las relacionadas con la mejora y promoción del empleo femenino, la asistencia a mujeres maltratadas, la promoción de la plena igualdad y la conciliación. Los hombres priorizan la promoción de la igualdad, la asistencia a mujeres maltratadas y seguidamente el empleo femenino”
- “Mujeres y hombres se muestran en general a favor de la Igualdad” AUNQUE:
  - 4 mujeres y 3 hombres se decantan por la opción “poco a favor”, “nada a favor” o “indiferente”
  - Un 10,74% de mujeres y un 13,16% de hombres no contestan



**Para combatir esta situación, es necesario incorporar la perspectiva de género en todos los procesos, políticas y actuaciones, en todos los ámbitos de la vida, estrategia que siguen los Planes de Igualdad.**